



**О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
«ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВАРИАТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПОД ЗАПРОСЫ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ» В РАМКАХ РАБОТЫ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ**

14.12.2023 г.



Постановление Правительства области от 06.03.2014 N 188-п "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2030 года (с изменениями на 10.06.2022 г.)

«Проведенный в Стратегии SWOT-анализ социально-экономического развития Ярославской области позволил выделить стратегические приоритеты развития Ярославской области, одним из которых является:

- развитие туризма и сопутствующего бизнеса как отрасли, имеющей значительный потенциал развития...»



Работа в сфере гостеприимства-очень сложный многоплановый процесс, это всегда работа с людьми, так же она осложняется тем, что с одной стороны нужно работать по стандарту, а с другой стороны нужно уметь реагировать на нестандартные ситуации.



Специалист, удовлетворяющий всем запросам работодателя,
как текущим, так и перспективным.



НАПРАВЛЕНИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

- Определение перспективных направлений подготовки;
- Контроль качества подготовки выпускников;
- Участие в разработке образовательных программ;
- Участие в организации учебной и производственной практик;
- Участие в оценке профессиональных и общих компетенций;
- Поддержка развития инновационной деятельности;
- Трудоустройство выпускников;
- Совершенствование образовательного процесса.



Опережающая профессиональная подготовка

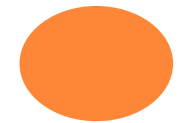
- реализация образовательных программ: основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки) всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям в целях реализации потребностей регионального сектора экономики, в том числе малого среднего предпринимательства (Распоряжение Минпросвещения от 28.02.2019 г № Р – 16 Об утверждении методических рекомендаций о создании и функционировании центров опережающей подготовки (с изменениями на 28.01.2021 г.)



«Модель конкурентоспособного выпускника»



Нормативные основания конкурсного отбора организаций на присвоение статуса РИП



ГПОАУ ЯО Ярославский колледж гостиничного и строительного сервиса



19 октября 2022 года состоялся II этап (очный) конкурсного отбора, на котором были представлены инновационные идеи по заданным приоритетным направлениям 16 образовательных организаций – участников конкурсного отбора представили свои проекты и программы





ОСНОВНАЯ ИННОВАЦИОННАЯ ИДЕЯ ПРОЕКТА:

Создать и описать модель опережающей подготовки кадров с применением вариативности образовательных программ под запросы работодателей для индустрии гостеприимства.

Инновационность состоит в концентрации потребностей работодателей, знаний, опыта, материально – технической базы образовательных организаций в единый механизм.

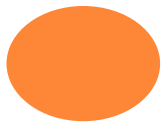


29 ноября 2022 г. состоялся III этап конкурсного отбора -
ЗАЩИТА ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ (ПРОГРАММ)

9 ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ – УЧАСТНИКОВ КОНКУРСНОГО ОТБОРА ПРЕДСТАВИЛИ
СВОИ ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ



01 ФЕВРАЛЯ 2023 ГОДА СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР ДЛЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КОМАНД
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРИЗНАННЫХ РЕГИОНАЛЬНЫМИ ИННОВАЦИОННЫМИ
ПЛОЩАДКАМИ В 2023 ГОДУ



Цель проекта:

Создание модели опережающей подготовки кадров для индустрии гостеприимства





Задачи проекта:

1. Разработать алгоритм мониторинга кадровых потребностей для сферы гостиничного сервиса Ярославской области;
2. Разработать механизм отбора содержания образования на основе изучения функционалов работников гостиничного сервиса в целях проектирования учебно-программной документации, в чем и будет проявляться вариативность образовательных программ под запросы работодателей;
3. Создать организационную модель сетевого взаимодействия ПОО с предприятиями гостиничного сервиса, государственными органами, другими образовательными организациями;
4. Создать структурно – функциональная модель опережающей подготовки кадров для индустрии гостеприимства.
5. Разработать механизм мониторинга результативности подготовки кадров для гостиничной индустрии

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПРОЕКТА (СОКРАЩЕННАЯ)

1 год реализации проекта (2023 г.)
Разработка и создание методических и кадровых условий реализации проекта
Проработка и создание нормативных условий реализации проекта
Разработка алгоритма мониторинга кадровых потребностей для сферы гостиничного сервиса Ярославской области
Разработка механизмов отбора содержания образования на основе изучения функционалов работников гостиничного сервиса в целях проектирования учебно – программной документации
Разработка механизма мониторинга результативности подготовки кадров
2 год реализации проекта (2024 г.)
Создание организационной модели сетевого взаимодействия ПОО с предприятиями гостиничного сервиса , государственными органами, другими образовательными организациями
Апробация учебно-методических материалов по обеспечению вариативности образовательных программ под запросы работодателей
Анализ апробации учебно-методических материалов по обеспечению вариативности образовательных программ под запросы работодателей
Корректировка учебно-методических материалов. Расширение состава участников проекта
Реализация модели опережающей подготовки кадров для индустрии гостеприимства с применением вариативности образовательных программ
3 год реализации проекта (2025 г.)
Разработка показателей оценки эффективности реализации модели
Апробация показателей системы мониторинга результативности проекта
Подведение итогов реализации проекта
Расширение состава участников проекта, трансляция опыта на другие отрасли экономики

ГАУ ДПО
ЯО ИРО

ПОО ЯО

ЦОПП ЯО

ООО РГС
Ярославль
(отель Cosmos)



Ibis
Ярославль 3

Royal
Hotel SPA &
Wellness 4*

ООО
«Ярославские
здравицы»

Ярхотел

...

