



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования  
Ярославской области

**Институт развития образования**

## Об итогах апробации актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей профессиональных образовательных организаций



Выборнов В.Ю., руководитель центра развития  
профессионального образования ГАУ ДПО ЯО ИРО,  
к.п.н.

03 ноября 2023 г.



## Цель и задачи деятельности рабочей группы:

### Цель деятельности:

сформулировать предложения для ДО ЯО по актуализации показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО с учетом современных направлений развития СПО

### Задачи:

- ▶ 1. Проанализировать комплекс показателей эффективности деятельности руководителей ПОО с учетом современных направлений развития СПО
- ▶ 2. Выбрать основные направления оценки деятельности руководителя ПОО и определить их содержание
- ▶ 3. Разработать комплекс уточненных показателей оценки эффективности деятельности, определить их диапазоны и индикаторы оценки
- ▶ 4. Провести апробацию разработанной системы оценки эффективности деятельности руководителей ПОО, подготовить проекты необходимых документов



## План мероприятий по актуализации (корректировке) показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО в 2023 г.

Дата	Мероприятие	Исполнители/ ответственные
08.06.23.	Анализ и актуализация направлений системы показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	Абдрашитова Г.В. Выборнов В.Ю.
13.06.23.	Распределение обязанностей членов рабочей группы по разработке содержания по направлениям оценки эффективности руководителей ПОО ЯО	Выборнов В.Ю., Иванова Е.А., члены РГ
21.06.23.	Обсуждение показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО по направлениям	Выборнов В.Ю., Иванова Е.А., члены РГ
29.06.23.	Вебинар для руководящих работников ПОО ЯО: «О корректировке показателей эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО»	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО, члены РГ
До 15.09.23.	Сбор предложений от руководящих работников ПОО по актуализации показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО
21.09.23.	Обсуждение рабочей группой предложений по корректировке показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	Выборнов В.Ю., Иванова Е.А., члены РГ
октябрь- 2023	Апробация скорректированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО
24.10.23.	Обсуждение результатов апробации актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	Абдрашитова Г.В. Выборнов В.Ю.
31.10.23.	Вебконференция для руководящих работников по презентации актуализированных показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО
ноябрь- 2023	Подготовка распорядительных документов по внесению изменений в показатели оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО	ДО ЯО, ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО



## Основные продукты, которые необходимо подготовить

1. Показатели оценки эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО
2. Форму отчета для руководителей ПОО ЯО
3. Проект приказа ДО ЯО об утверждении документов по оценке эффективности деятельности руководителей ПОО ЯО



## Общие итоги актуализации показателей эффективности

1. Укрупнены направления (критерии) оценки эффективности деятельности руководителей ПОО и изменены их формулировки:
  - Управление деятельностью профессиональной образовательной организации
  - Формирование позитивного имиджа организации в социуме
  - Выстраивание эффективных отношений с учредителем и социальными партнерами
  - Социально-профессиональная активность руководителя
2. Сокращено количество показателей оценки эффективности деятельности руководителей ПОО
3. Исключены устаревшие и неработающие показатели
4. Включены новые актуальные показатели; изменены индикаторы
5. Учтены предложения министерства образования Ярославской области
6. Проверка данных ПОО ЯО не производилась, за исключением показателя 2.4. Исправлялись технические ошибки



## Общая структура оценки эффективности

Направление деятельности (критерий)	Кол-во показателей	Кол-во баллов	Весовой коэффициент направления
Управление деятельностью профессиональной образовательной организации	1	40	0,38
Формирование позитивного имиджа организации в социуме	5	25	0,24
Выстраивание эффективных отношений с учредителем и социальными партнерами	6	30	0,28
Социально-профессиональная активность руководителя	2	10	0,10
Итого	14	105	1,0

По сравнению с предшествующим перечнем показателей, действовавшим в период 2014-2022 гг. , сократилось количество направлений с 7 до 4, общее количество показателей сократилось с 28 до 14; максимальное количество баллов, которое можно набрать руководителю – сократилось с 113 до 105 баллов.

Из 14 показателей – новых 7, измененных - 3.



## Распределение оценки по первому направлению

$$X_{\text{эфф.ПОО}} = N_{\text{ПОО}} * 40 \text{ баллов} / 335 \text{ баллов},$$

где  $X_{\text{эфф.ПОО}}$  - количество баллов, определяющих эффективность деятельности руководителя по направлению;

$N_{\text{ПОО}}$  - количество баллов, полученных ПОО в отчетном периоде

40 баллов - максимальная величина по направлению (40% от общей максимальной суммы баллов);

335 баллов - максимальное количество баллов эффективности ПОО

Диапазон результата оценки эффективности деятельности (баллы)	Численность руководителей, набравших количество баллов в данном диапазоне
36-40	0
31-35	3
25-30	14
21-25	11
16-20	4
11-15	0
0-10	1



## Оценка по второму направлению: «Формирование позитивного имиджа организации в социуме»

Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
Тиражирование лучших практик деятельности ПОО на портале АСИ "Смартека"	5	0,7
Участие ПОО в международных, федеральных региональных проектах (гранты, опытно-экспериментальные площадки, экспертная деятельность, деятельность по разработке материалов), за исключением проекта "Профессионалитет"	5	2,7
Отнесение госаблика ПОО к группе флагманских (на основании мониторинга ЦУР региона) в текущем календарном году	5	2,8
Включение ПОО в ТОП-перечень Министерства просвещения Российской Федерации (Национальный рейтинг колледжей и техникумов)	5	0
Обеспечение участия педагогических работников ПОО в региональных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства ("Мастер года", "Педагогический дебют", "Сердце отдаю детям" и других региональных этапов конкурсов профессионального мастерства, проводимых в Ярославской области)	5	2,8



## Оценка по третьему направлению: «Выстраивание эффективных отношений с учредителем и социальными партнерами»

Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
Отсутствие дисциплинарных взысканий, зафиксированных в документах	5	5
Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	5	4,5
Участие в деятельности рабочих групп, советов, комиссий, комитетов федерального или регионального уровней, созданных по актуальным вопросам функционирования и развития системы профессионального образования Ярославской области	5	3,4
Участие в федеральном проекте "Профессионалитет"	5	1,3
Организация взаимодействия с предприятиями ОПК	5	2,5
Объем материальных средств, полученных от социальных партнеров	5	2,5



## Оценка по четвертому направлению: «Социально-профессиональная активность руководителя»

Показатели	Максимальные значения	Средние достигнутые значения
Выступления на конференциях, семинарах, форумах муниципального, регионального, межрегионального, федерального и международного уровней	5	3,3
Публикации (статьи, пособия, учебно-методические издания и др.)	5	1,4



## Предложения по рейтингованию эффективности деятельности руководителей

1 способ - введение диапазонов на основе достижения рубежных значений (70% и 50%)

Уровень эффективности	Кол-во баллов	По среднему баллу
высокая эффективность	75 и более	5,36 и более
средняя эффективность	52 – 74 баллов	3,75 – 5,35 баллов
неэффективная деятельность	менее 52 баллов	менее 3,75

2 способ - формульный подход, созвучный оценке эффективности деятельности ПОО ЯО

Пороговые значения, определяющие переход от одного уровня эффективности к другому, определяются на основе среднего балла по формулам:

$$ВЭ \geq \max - \left(\frac{\max - \min}{3}\right); \quad СЭ \geq \min + \frac{\max - \min}{3}; \quad НЭ < \min + \frac{\max - \min}{3}$$

где:

ВЭ - уровень высокой эффективности;

СЭ - уровень средней эффективности;

НЭ - уровень неэффективной деятельности;

max - максимальное значение, достигнутое каким-либо руководителем профессиональной образовательной организацией по всей совокупности показателей;

min - максимальное значение, достигнутое каким-либо руководителем профессиональной образовательной организацией по всей совокупности показателей.



## Расчет по 2 способу

Диапазон значений	Средний балл	Доля от максимального значения
Максимальное значение.	5,86	61%
Минимальное значение.	2,06	44%
диапазон	1,27	

## Возможная динамика значений на перспективу

Значения	1 год		2 год		3 год	
	Ср. балл	%	Ср. балл	%	Ср. балл	%
Макс.	5,86		6,1		6,8	
Мин.	2,06		2,34		3,15	
диапазон	1,27		1,25		1,22	
высокая	4,59	61%	4,85	65%	5,58	74%
низкая	3,33	44%	3,59	48%	4,37	58%



## Сравнение 1 и 2 способов оценки

### Сравнение по процентным соотношениям

Уровень эффективности	1 способ	2 способ
высокая эффективность	5,36 баллов (71 % и выше)	4,59 (61 % и выше)
средняя эффективность	3,75 – 5,35 (50-70%)	3,33 – 4,58 (44% - 60%)
неэффективная деятельность	менее 3,75 (менее 50 %)	менее 3,33 (менее 44%)

### Распределение ПОО ЯО в рамках разных способов рейтингования

Уровень эффективности	1 способ (кол-во ПОО ЯО)	2 способ (кол-во ПОО ЯО)
высокая эффективность	5	10
средняя эффективность	16	17
неэффективная деятельность	12	6



## Выводы и предложения

### Выводы:

1. Разработанная система показателей позволяет оценить эффективность руководителя ПОО ЯО в рамках новых актуальных направлений деятельности.
2. Увеличение количества показателей, сложных для выполнения, связано с включением новых направлений деятельности для руководителей ПОО ЯО.
3. Наличие в системе актуализированных показателей, по которым достигнуты значения близкие к максимальным, вызвано особой актуальностью данных показателей для деятельности руководителей (3.1. и 3.2.).
4. Разработанная система показателей не вызвала значительных трудностей для заполнения, за исключением п.2.4.

### Предложения :

#### Рекомендовать МО ЯО:

1. Ввести в действие актуализированную систему показателей для оценки эффективности деятельности ПОО ЯО с 2024 года.
- 2 .Использовать для рейтингования способ оценки на основе формульного подхода, аналогичного оценке эффективности деятельности ПОО ЯО

Спасибо за внимание!