

2.1. Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций



Шляхтина Наталья Владимировна
руководитель Центра непрерывного повышения профессионального мастерства ГАУ ДПО ЯО ИРО



(8-4852) 23-05-97



shlyakhtinanv@gmail.com

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ МЕХАНИЗМЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

Письмо ФГБУ «ФИОКО» от 17.06.2022 г. № 02-22/653 «О проведении оценки МУМ»

[Методические рекомендации по развитию муниципальных механизмов управления качеством образования](#) (в ред. от 10.06.2022; в направления 1.4 и 2.1. внесены изменения)

МОДЕЛЬ ЭФФЕКТИВНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- ✓ поддержка реализации региональной политики в области управления качеством образования со стороны МОУО
- ✓ соблюдение преемственности в структуре муниципальных управленческих механизмов по отношению к региональным управленческим механизмам
- ✓ объединение усилий всех уровней управления образованием для решения единых задач повышения качества образования

Типичные ошибки, выявленные в 2022 году, при проведении экспертизы МУМ по направлению 2.1.

1. Отсутствие сведений об использовании результатов **регионального мониторинга** показателей в документах муниципального уровня
2. Не отражена специфика муниципалитета в нормативных документах
3. Отсутствие рассмотрения на муниципальном уровне анализа результатов мониторинга
4. Отсутствие методических и иных материалов, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга
5. Дорожные карты/комплексы мер/рекомендации разработаны без учета анализа регионального мониторинга
6. Не соответствие муниципальных мер и мероприятий региональному комплексу мер
7. Отсутствие адресности методических рекомендаций относительно выявленной проблемы
8. **Несоответствие представленных документов позициям оценивания**
9. Разрозненность документов, не связанность их между собой
10. Несоответствие представленных материалов методическим рекомендациям ФИОКО
11. Включены муниципальные мониторинги/ могут быть засчитаны как неэффективные показатели и/или показатели с негативными последствиями

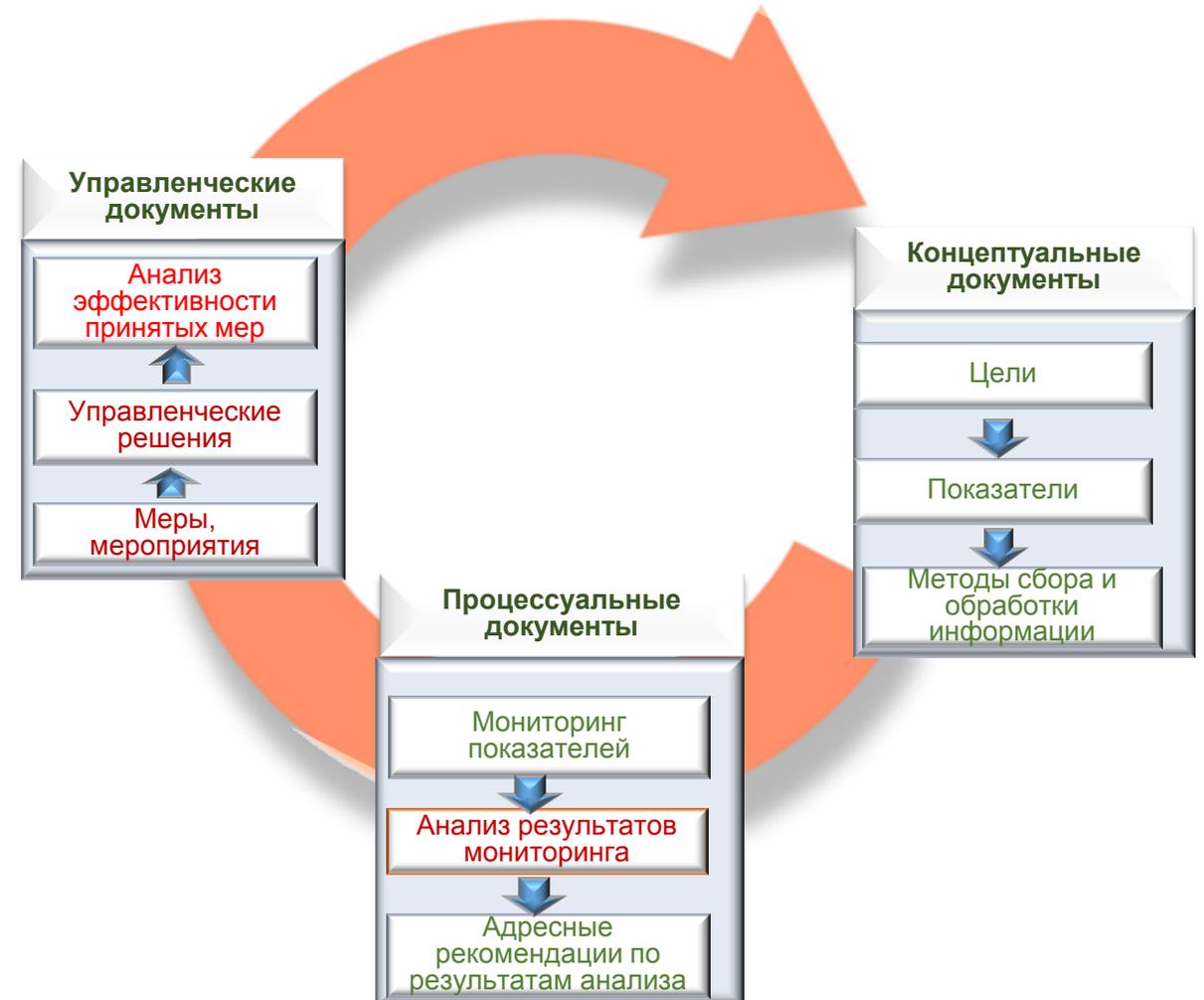
Принятие муниципальных мер в рамках реализации регионального управленческого цикла

2.1. Неполный цикл

Предполагает наименьшую степень «самостоятельности» в реализации управленческого трека
За МОУО закрепляется только участие в реализации конкретных мер
При этом целеполагание, выбор и мониторинг показателей и аналитика остаются за региональным уровнем

Параметры оценивания в данной модели

- ✓ фактическое обеспечение организации и реализации мер: информирование ОО о сроках и содержании,
- ✓ детализация проведения мероприятий в зависимости от муниципальных особенностей
- ✓ соответствие мероприятий региональному комплексу мер



Треки развития региональных и муниципальных механизмов управления качеством образования

2.1. Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций

Трек 1. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций

Трек 2. Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций

Неполный цикл

Перечень региональных концептуальных документов:

1. Государственная программа ЯО «Развитие образования в ЯО на 2021-2024 годы
2. Положение о региональной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области (Приказ ДО ЯО от 15.07.2022 №277/01-03 (с дополнениями, утв. приказом ДО ЯО от 01.02.2023 № 61/01-03))

Перечень региональных концептуальных документов:

Концепция формирования и использования отраслевых резервов



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 15.07.2022 № 277/01-03
г. Ярославль

Об утверждении Положения о региональной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области и региональных показателей оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций и признании утратившими силу приказов департамента образования Ярославской области

С целью повышения качества управления в общеобразовательных организациях Ярославской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о региональной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области.
2. Утвердить прилагаемые Показатели мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области.
3. Рекомендовать руководителям муниципальных органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования:
 - 3.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, и расположенных на территории соответствующего муниципального района, городского округа:

2

3.2. Руководствоваться настоящим приказом при организации работы по оценке эффективности руководителей общеобразовательных организаций в муниципальном районе, городском округе.

4. Руководителям государственных общеобразовательных организаций руководствоваться в работе Положением о системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области и региональными показателями оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций.

5. Считать утратившими силу приказы департамента образования Ярославской области:
- от 15.06.2020 № 158/01-03 «Об утверждении Положения о региональной системе мониторинга эффективности руководителей и региональных показателей оценки эффективности работы руководителей общеобразовательных организаций»;
 - от 29.07.2020 № 184/2/01-03 «О внесении изменений в приказ департамента образования от 15.06.2020 № 158/01-03»;
 - от 29.07.2021 № 246/01-03 «О внесении изменений в приказ департамента образования от 15.06.2020 № 158/01-03»;
 - от 24.08.2021 № 267/01-03 «О внесении изменений в приказ департамента образования от 15.06.2020 № 158/01-03».

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Первый заместитель директора
департамента

С.В. Астафьева



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 01.02.2023 № 61/01-03
г. Ярославль

О внесении изменений в приказ департамента образования Ярославской области от 15.07.2022 № 277/01-03

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Показатели мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области, утверждённые приказом департамента образования Ярославской области от 15.07.2022 № 277/01-03 «Об утверждении Положения о региональной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области и региональных показателей оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций и признании утратившими силу приказов департамента образования Ярославской области», изменения согласно приложению.

2. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Первый заместитель директора
департамента

С.В. Астафьева



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 22.07.2022 № 283/01-03
г. Ярославль

Об утверждении Концепции формирования и использования отраслевых резервов управленческих кадров в сфере образования Ярославской области

В целях повышения качества кадрового состава руководителей организаций в сфере образования, раскрытия потенциала наиболее перспективных и талантливых управленческих кадров образовательных организаций в Ярославской области ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую Концепцию формирования и использования отраслевых резервов управленческих кадров в сфере образования Ярославской области (далее – Концепция).

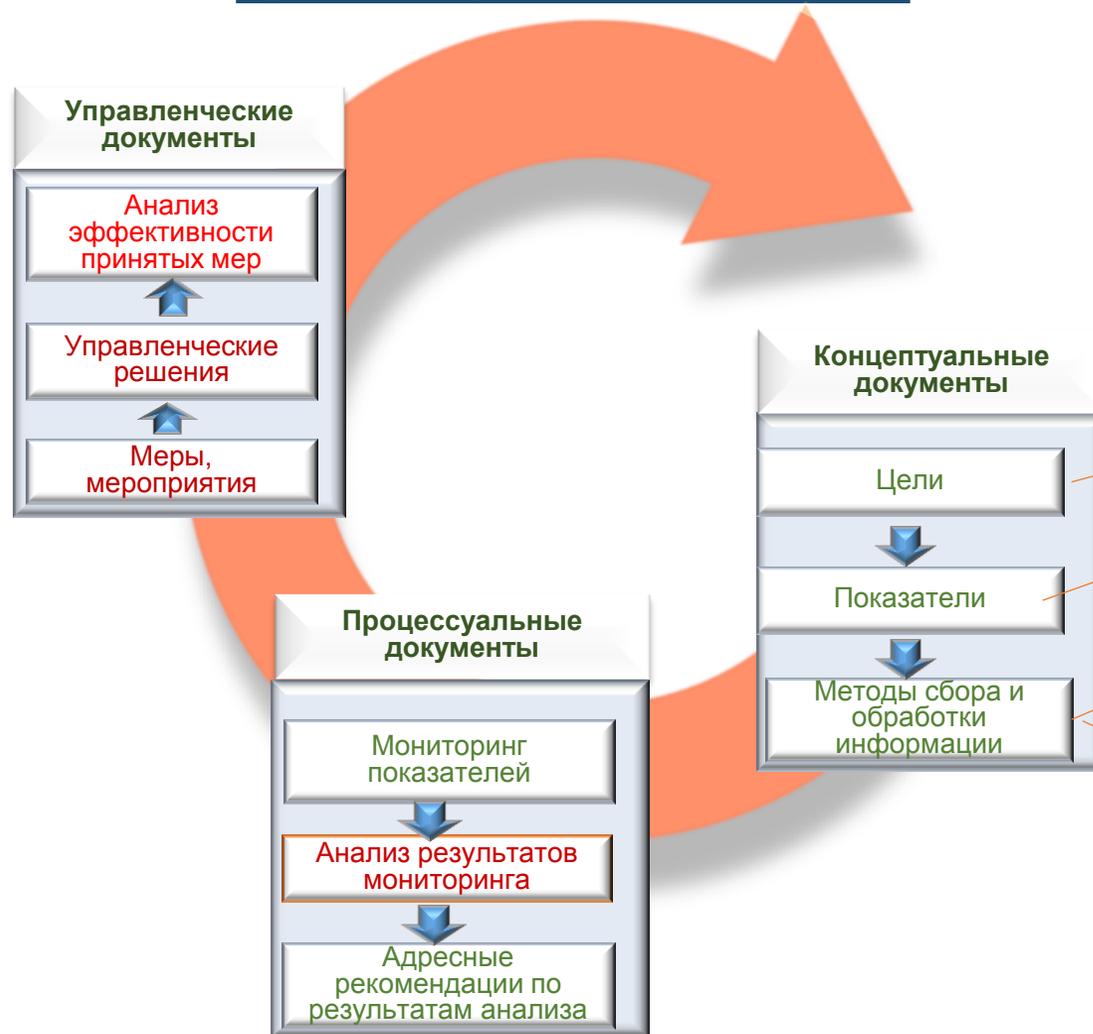
2. Рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования руководствоваться Концепцией при формировании и использовании муниципальных отраслевых резервов управленческих кадров, предназначенных для замещения вакантных должностей руководителей образовательных учреждений, функционально подчиненных органам местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя директора департамента С.В. Астафьеву.

Первый заместитель
директора департамента

С.В. Астафьева

Отражение работы по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в системе МУМ



Муниципальная цель/задачи в пояснении к дорожной карте
Ссылка на Положение о региональной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области (Приказ ДО ЯО от 15.07.2022 №277/01-03 (с дополнениями, утв. приказом ДО ЯО от 01.02.2023 № 61/01-03))
Концепция о кадровом резерве

приказ МОУО об организации и проведении регионального мониторинга в МОУО, назначении ответственного, ссылка на региональный приказ, ответственный за заполнение данных в ГИС
Образование76/предоставление справки из МОУО по п.8.2.

Таблица 2. Показатели мониторинга эффективности руководителей по приказу от 15.07.2022 №277/01-03

№ п/п	Наименование группы показателей
Цель: Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций	
1	Наличие внутренней системы объективной оценки качества образования
2	Показатели качества подготовки обучающихся общеобразовательных учреждений Ярославской области (рассчитываются по показателям раздела «Оценка ключевых характеристик качества подготовки обучающихся», утв. приказом департамента образования Ярославской области от 24.06.2022 № 244/01-03 «Об утверждении Положения о системе оценки качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций Ярославской области»)
3	Показатели системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся
4	Показатели системы профориентации
5	Показатели система мониторинга школьного благополучия (школьного климата)
6	Показатели системы воспитательной работы
7	Другие показатели эффективности руководителя
Цель: обеспечение ОО квалифицированными управленческими кадрами	
8	Формирование системы кадрового резерва

Отражение работы по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в системе МУМ



Муниципальная цель/задачи в пояснении к дорожной карте
Ссылка на Положение о региональной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области (Приказ ДО ЯО от 15.07.2022 №277/01-03 (с дополнениями, утв. приказом ДО ЯО от 01.02.2023 № 61/01-03))
Концепция о кадровом резерве

приказ МОУО об организации и проведении регионального мониторинга в МОУО, назначении ответственного, ссылка на региональный приказ, ответственный за предоставление справки из МОУО по п.8.2. «Количество претендентов, включенных в кадровый резерв»

приказ МОУО о назначении ответственного за заполнение данных в ГИС Образование76
ссылка на региональный приказ/протокол Заседания Координационного совета по повышению качества образования Ярославской области от 12.07.2022, *от 06.04.2023*

Направлен в МР [Письмо ДО ЯО ИХ.24-6159_22 от 18.07.2022](#) "О направлении протокола Координационного совета и результатов мониторинга"



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Советская ул., д. 7, г. Ярославль, 150000
Телефон (4852) 40-18-95
Факс (4852) 72-83-81
e-mail: dobr@yarregion.ru
<http://yarregion.ru/depts/dobr>
ОКПО 00097608, ОГРН 1027600681195,
ИНН / КПП 7604037302 / 760401001
14.02.2023 ИХ.24-1298/2023
01.12.2021 № ИИХ.24-9265/21

На № _____ от _____

О проведении мониторинга
эффективности руководителей
общеобразовательных
организаций

15.02.2023 176 Уважаемые коллеги!

В соответствии с приказом департамента образования Ярославской области от 15.07.2022 № 277/01-03 «Об утверждении Положения о региональной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области и региональных показателей оценки эффективности руководителей общеобразовательных организаций и признании утратившим силу приказов департамента образования» (далее – приказ) ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» с 03 по 27 февраля 2023 проводит мониторинг эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области.

Направляем разъяснения об используемых данных показателей мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области в 2022 году (далее – мониторинг).

Просим муниципальным органам местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, в срок до 27.02.2023 г. предоставить информацию по пункту 8.2. в соответствии с прилагаемой формой (приложение 2) на адрес shlyakhtinav@gmail.com.

Приложение: Приложение 1 Разъяснения об используемых данных показателей мониторинга на 55 л. в 1 экз.;

Приложение 2 Инструкция по заполнению формы мониторинга по показателю 8.2. на 1 л. в 1 экз.;

Приложение 3 файл Excel в 1 экз.

Первый заместитель директора
департамента



С.В. Астафьева

Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования

Руководителям государственных общеобразовательных организаций

(по списку рассылки)

приказ МОУО об организации и проведения мониторинга по пок.8.2. в МР со сроками, отв., ожидаемыми результатами

Приложение 2.

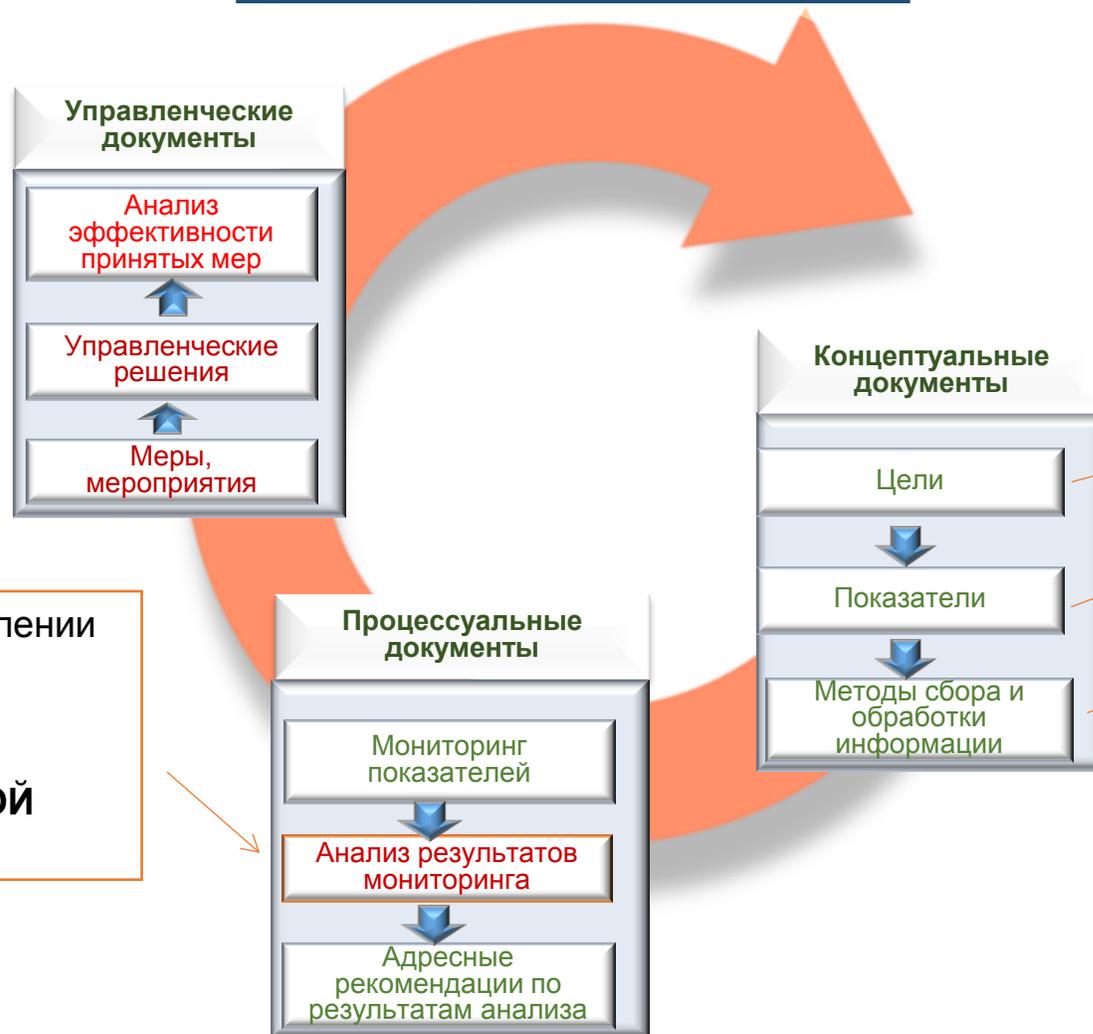
Инструкция

по заполнению формы мониторинга эффективности руководителей по показателю 8.2. «Количество претендентов, включенных в кадровый резерв управленческих кадров регионального и/или муниципального уровней по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных и государственных образовательных организаций (подтверждается протоколом заседания/приказом органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования (ОМСУ))»

Данная форма заполняется специалистом ОМСУ по подведомственным общеобразовательным организациям своего муниципального района за 2022 год. Порядок действий:

1. По фильтру в столбце В выбрать свой муниципальный район.
2. В столбце Е указать **количество претендентов**, включенных в кадровый резерв управленческих кадров регионального и/или муниципального уровней по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных образовательных организаций. Просим

Отражение работы по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в системе МУМ



Муниципальная цель/задачи в пояснении к дорожной карте
Ссылка на Положение о региональной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области (Приказ ДО ЯО от 15.07.2022 №277/01-03 (с дополнениями, утв. приказом ДО ЯО от 01.02.2023 № 61/01-03))
Концепция о кадровом резерве

приказ/письмо МОУО о направлении результатов регионального мониторинга, определение муниципальных мер для разных категорий, коррекция **ДОРОЖНОЙ КАРТЫ**

Файл Главная Вставка Дизайн Макет Ссылки Рассылки Рецензирование Вид Что вы хотите сделать? Общий доступ

Вставить Вырезать Копировать Формат по образцу Буфер обмена

Шрифт Times New R 14

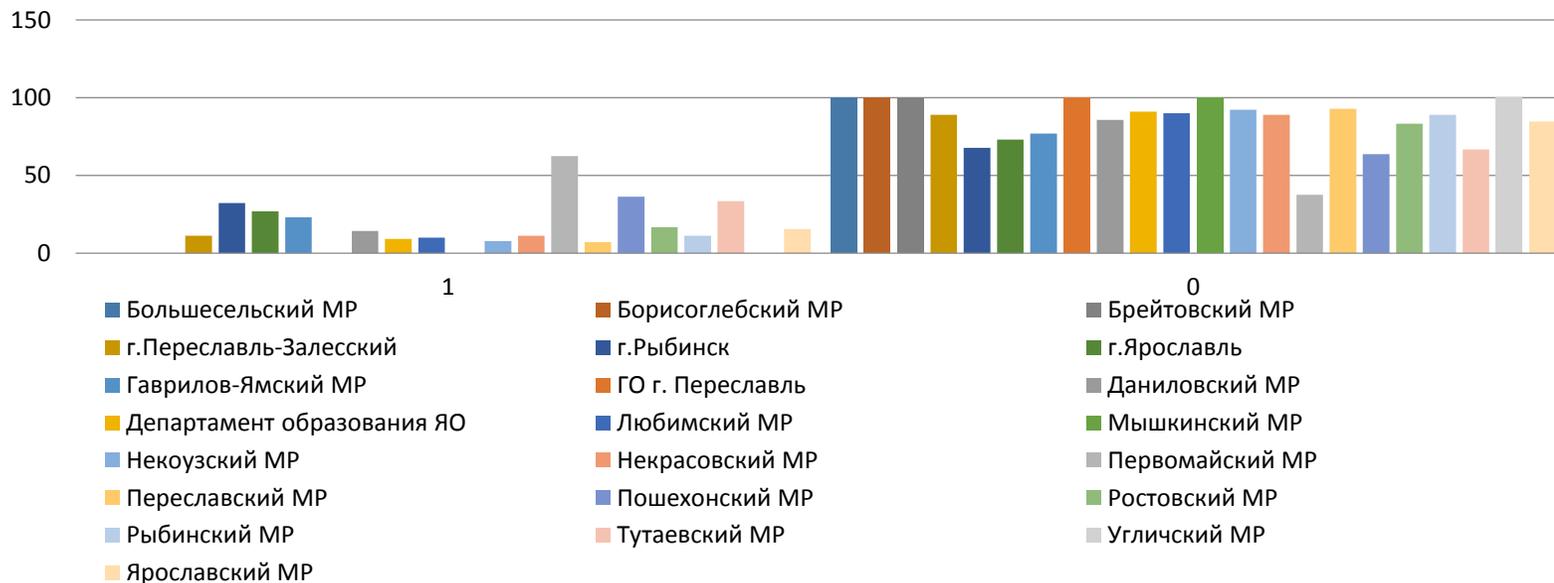
Абзац

Стили

Редактирование

1	Введение	4
2	Цели и задачи мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области	11
3	Организационное и функциональное обеспечение мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области	12
4	Результаты проведения мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области в 2021 году	15
5	Общие выводы по итогам проведенного мониторинга эффективности руководителей	51
6	Приложение. Адресные рекомендации руководителям ОО по результатам мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области в 2021 году	54

2.5. по МР



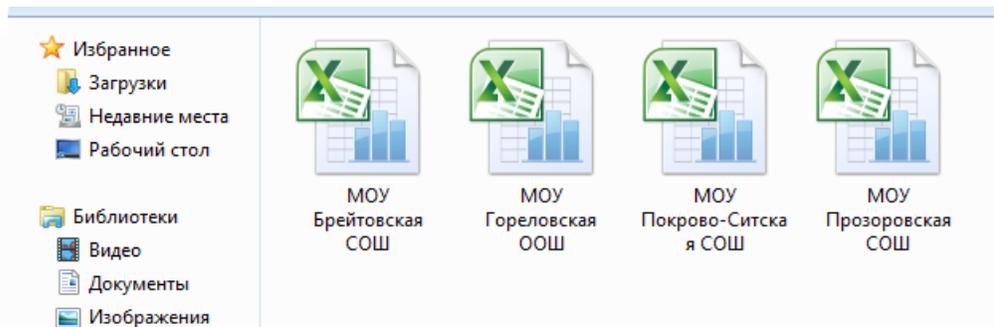
		2,5																					
баллы		Большесельский МР	Борисоглебский МР	Брейтовский МР	г.Переславль-Залесский	г.Рыбинск	г.Ярославль	Гаврилов-Ямский МР	ГО г. Переславль	Даниловский МР	Департамент образования ЯО	Дюбровский МР	Мышкинский МР	Некоузский МР	Некрасовский МР	Первомайский МР	Переславский МР	Посехонский МР	Ростовский МР	Рыбинский МР	Тутаевский МР	Угличский МР	Ярославский МР
1		0,00	0,00	0,00	11,11	32,26	26,97	23,08	0,00	14,29	9,09	10,00	0,00	7,69	11,11	62,50	7,14	36,36	16,67	11,11	33,33	0,00	15,38
0		100,00	100,00	100,00	88,89	67,74	73,03	76,92	100,00	85,71	90,91	90,00	100,00	92,31	88,89	37,50	92,86	63,64	83,33	88,89	66,67	100,00	84,62

Пройти повышение квалификации школьным управленческим командам	Направить на ППК Реализация программ в сетевой форме; рассмотреть возможность и необходимость реализации программ в сетевой форме	Представить сведения о работе Управляющего совета	Представить сведения о работе школьного самоуправления
МОУ Бакунинская ООШ	МОУ Бакунинская ООШ	МОУ Бакунинская ООШ	МОУ Бакунинская ООШ
МОУ Высоковская ООШ	МОУ Благовещенская СОШ	МОУ Благовещенская СОШ	МОУ Благовещенская СОШ

МОУ Дуниповская ООШ	МОУ Большесельская СОШ	МОУ Большесельская СОШ	МОУ Большесельская СОШ
МОУ Андреевская СОШ	МОУ Вареговская СОШ	МОУ Вареговская СОШ	МОУ Вареговская СОШ
МОУ Борисоглебская СОШ № 1	МОУ Высоковская ООШ	МОУ Высоковская ООШ	МОУ Высоковская ООШ

Адресные рекомендации по результатам анализа

Большесельский МР	01.03.2022 21:24	Папка с файлами
Борисоглебский МР	01.03.2022 21:24	Папка с файлами
Брейтовский МР	01.03.2022 21:24	Папка с файлами
г.Переславль-Залесский	01.03.2022 21:25	Папка с файлами
г.Рыбинск	01.03.2022 21:25	Папка с файлами
г.Ярославль	01.03.2022 21:28	Папка с файлами
Гаврилов-Ямский МР	01.03.2022 21:28	Папка с файлами
ГО г. Переславль	01.03.2022 21:28	Папка с файлами
Даниловский МР	01.03.2022 21:29	Папка с файлами
Департамент образования ЯО	01.03.2022 21:29	Папка с файлами
Любимский МР	01.03.2022 21:30	Папка с файлами
Мышкинский МР	01.03.2022 21:30	Папка с файлами
НГ	01.03.2022 21:30	Папка с файлами
Некоузский МР	01.03.2022 21:30	Папка с файлами
Некрасовский МР	01.03.2022 21:31	Папка с файлами
Первомайский МР	01.03.2022 21:31	Папка с файлами
Переславский МР	01.03.2022 21:31	Папка с файлами
Пошехонский МР	01.03.2022 21:31	Папка с файлами
Ростовский МР	01.03.2022 21:32	Папка с файлами
Рыбинский МР	01.03.2022 21:33	Папка с файлами
Тутаевский МР	01.03.2022 21:33	Папка с файлами
Угличский МР	01.03.2022 21:34	Папка с файлами
Ярославский МР	01.03.2022 21:41	Папка с файлами



- ...разработать организационный план мероприятий...
- организовать сетевое взаимодействие для руководителей образовательных организаций по инновационным направлениям образовательной деятельности. Срок: в течение года;
 - расширить практику проведения процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций. Срок: в течение года;
 - разработать план мероприятий (дорожную карту) по совершенствованию региональной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций, с учетом реализации цели, связанной с развитием внутришкольных механизмов обеспечения качества образования. Срок 18.07.2022.
- 2.3 Рекомендовать органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования:
- ознакомиться с результатами Мониторинга и адресными рекомендациями;
 - принять меры по повышению эффективности управленческой деятельности руководителей ОО и формирование резерва управленческих кадров, с учетом результатов мониторинга ДО.
- 2.4. Общеобразовательным организациям:
- ознакомиться с результатами Мониторинга и адресными рекомендациями;
 - принять меры по повышению эффективности управленческой деятельности с учетом результатов мониторинга ДО.



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 22.07.2022 № 178/01-04
г. Ярославль

Об утверждении дорожной карты реализации мероприятий по направлению «Система мониторинга эффективности руководителя» на 2022-2023 годы

С целью осуществления мероприятий, направленных на повышение качества управленческой деятельности общеобразовательных организациях Ярославской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую дорожную карту реализации мероприятий по направлению «Система мониторинга эффективности руководителя» на 2022-2023 годы (далее – дорожная карта).

2. Отделам развития общего образования, развития дополнительного образования и воспитания, правового и кадрового обеспечения департамента, государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования», государственному учреждению Ярославской области «Центр оценки и контроля качества образования», государственному образовательному учреждению дополнительного образования Ярославской области «Ярославский региональный инновационно-образовательный центр «Новая школа», государственному учреждению Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс», государственному образовательному учреждению Ярославской области «Центр помощи детям» обеспечить реализацию мероприятий в соответствии с утвержденным Планом.

3. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования:

3.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, расположенных на территории соответствующего муниципального района (городского округа).

3. План мероприятий по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в 2022 - 2023 г.г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат/отметка о выполнении
1	2	3	4	5
1	Разработка/Коррекция/Внесение изменений в методику проведения регионального мониторинга эффективности руководителей ОО региона и механизма её реализации	август-сентябрь	ГАУ ДПО ЯО ИРО ГОУ ЯО ЦОККО	подготовлен проект изменений в положение «О мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций» и в приложение «Показатели мониторинга»
			МОУО	внесены изменения в муниципальные документы
			ОО	изучены документа, внесены изменения в план работы и др. локальные акты, обеспечено выполнение
2	Разработка дорожной карты/план проведения мониторинга	август-сентябрь	ГАУ ДПО ЯО ИРО ГОУ ЯО ЦОККО	назначены ответственные, утвержден план мероприятий
			МОУО	внесены изменения в муниципальные документы
			ОО	изучена дорожная карта, внесены изменений в план работы ОО и др. локальные акты, организовано выполнение
3	Проведение совещаний руководителей МОУО, ММС, ОО о процедуре мониторинга эффективности руководителей	сентябрь	ДО ЯО ГАУ ДПО ЯО ИРО	представлены результаты мониторинга предыдущего года, предложены варианты управленческих решений, выделены факторы повышения качества образования.

Отражение работы по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в системе МУМ

Муниципальная цель/задачи в пояснении к дорожной карте
Ссылка на Положение о региональной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области (Приказ ДО ЯО от 15.07.2022 №277/01-03 (с дополнениями, утв. приказом ДО ЯО от 01.02.2023 № 61/01-03))
Концепция о кадровом резерве



приказ о проведении мероприятия,
письмо о проведении мероприятия участникам мероприятия,
утвержденный комплекс мер, дорожная карта с перечнем мер/мероприятий,
утвержденный план по устранению выявленных в ходе проведения анализа недостатков,
подписанная программа проведения мероприятия,
подписанная повестка совещания,
подписанный протокол проведения мероприятия,
приказы о стимулировании,
Приказы о назначении стажировочных площадок,
Приказы о сетевом взаимодействии руководителей/наставничестве

Заседания Координационного совета по повышению качества образования Ярославской области от 12.07.2022, *от 06.04.2023*
Дорожная карта

АДМИНИСТРАЦИЯ ДАНИЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

19 июля 2022 г.

№ 442

О мерах по результатам
региональных мониторингов

В соответствии с протоколом заседания Координационного совета по повышению качества образования Ярославской области от 12.07.2022 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести 17.08.2022 г. совещание руководителей образовательных организаций «Результаты региональных мониторингов «Качество дошкольного образования» и «Эффективность руководителей общеобразовательных организаций», адресные рекомендации по их итогам».

2. Руководителям ОО предоставить в управление образования не позднее 24.08.2022 г. план мероприятий по исполнению адресных рекомендаций.

3. Руководителям ОО согласовать с начальником управления образования резерв управленческих кадров до 24.08.2022 г.

4. Определить до 25.08.2022 г. муниципальную стажировочную площадку по повышению качества управленческой деятельности ОО, в том числе подготовке школьных управленческих команд, спланировать ее работу до 14.09.2022 г. по инновационным направлениям образовательной деятельности с использованием сетевого взаимодействия руководителей ОО.

5. Разработать систему поощрения руководителей ОО по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности до 14.09.2022 г.

6. Спланировать разъяснительную работу с руководителями ОО, педагогами по вопросам объективности оценки образовательных результатов до 24.08.2022 г.

7. Ежемесячно обеспечить контроль за своевременным внесением сведений в систему ГИС «Образование76» ОО и своевременным наполнением и поддержанием в актуальном состоянии официальных сайтов ОО.

8. Провести в срок до 29.08.2022 г. мониторинг наличия обновленной нормативной базы организаций, реализующих дошкольные образовательные программы, актуализации ООП, АООП, рабочих программ воспитания, учитывая требования к их структуре и содержанию, а также программ развития на официальных сайтах ДОУ.

9. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника управления образования Галкину С.В.

Начальник управления



Головяшкин

В.Б. Головяшкин

- разработку руководителями образовательных организаций плана мероприятий по повышению эффективности управленческой деятельности;
- реализацию муниципальных программ наставничества руководителей образовательных организаций;
- реализацию адресных дополнительных профессиональных программ, в том числе в формате стажировок;
- консультационно-методическое сопровождение руководителей образовательных организаций;
- разработку программы ротации управленческих кадров;
- формирование предложений по реорганизации образовательных организаций путем создания образовательных комплексов.

Отражение работы по оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в системе МУМ

Протоколы заседаний
Общественного совета,
Координационного
совета, итоговый
годовой отчет МОУО,
отчет на совещании при
администрации)



Муниципальная цель/задачи в пояснении к дорожной карте
Ссылка на Положение о региональной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области (Приказ ДО ЯО от 15.07.2022 №277/01-03 (с дополнениями, утв. приказом ДО ЯО от 01.02.2023 № 61/01-03))
Концепция о кадровом резерве

Заседания Координационного совета по повышению качества образования Ярославской области от 12.07.2022, *от 06.04.2023*
Дорожная карта



Администрация
Тутаевского муниципального района
Ярославской области
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
Администрации Тутаевского
муниципального района

проспект 50-летия Победы, д.13
Тутаев, Ярославская область, 152300
Тел./факс (48533) 2-14-13,
E-mail: do.tutaev@yarregion.ru
ОКПО 02119484, ОГРН 1027601272059,
ИНН/КПП 7611005326 / 761101001

02.11.2022 № 871/01-24

Департамент образования
Ярославской области

Первому заместителю
директора департамента
С.В. Астафьевой

В ответ на Ваш запрос от 18.07.2022 №ИХ.24-6159/22 «О направлении протокола Координационного совета и результатов Мониторингов» Департамент образования Администрации Тутаевского муниципального района направляет информацию о мерах, принятых по результатам мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Тутаевского муниципального района.

Департаментом образования проведена работа по ознакомлению руководителей общеобразовательных организаций Тутаевского муниципального района с результатами мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Тутаевского муниципального района.

В период с 13.09.2022 по 22.09.2022 директором Департамента образования проведены собеседования с руководителями общеобразовательных организаций по анализу адресных рекомендаций и планированию дальнейшей работы по повышению эффективности деятельности руководителей.

В течение года Департаментом образования будет обеспечено активное участие в добровольной диагностике/оценке профессиональных компетенций руководителей общеобразовательных организаций и иных аналогичных мероприятиях, проводимых ГАУ ДПО ЯО ИРО.

С целью распространения лучших практик управления образовательной организацией, в рамках проведения ежегодной муниципальной инновационной конференции в феврале 2023 года, запланировано открытие секции «Лучшие практики и продуктивные модели управления».

Для мотивации развития профессиональных качеств руководителей ОО разработано положение об установлении стимулирующих выплат и выплат социального характера руководителям общеобразовательных учреждений Тутаевского муниципального района, утвержденное приказом Департамента образования Администрации Тутаевского муниципального района от 21.04.2022 № 292. В 2023 году запланировано внесение изменений в показатели эффективности деятельности руководителей ОО, утвержденные приказом Департамента образования Администрации Тутаевского муниципального района 01.06.2020 № 22а/05-02 «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений,

функционально подчиненных Департаменту образования Администрации Тутаевского муниципального района».

На основании приказа Департамента образования от 24.12.2021 № 848/01-10 «О признании образовательных учреждений инновационными площадками», в 2022 году инновационными площадками признаны:

- Центр «Созвездие» (заявитель) и МОУ СШ №7, МОУ Чебаковская СШ и МОУ НШДС №24 «Солнышко» (соисполнители), тема проекта «Интеграция общего и дополнительного образования, в рамках реализации муниципальной сетевой программы воспитания» на 2022 – 2023 годы.

- МУ ДПО «Информационно-образовательный центр» (заявитель) и МОУ Чебаковская СШ, МОУ Фоминская СШ, МОУ Емишевская ОШ, МОУ СШ №7 и Центр «Созвездие» (соисполнители), тема проекта «Музей как образовательный ресурс для детей с ОВЗ» на 2022 – 2023 годы.

До 28.11.2022 общеобразовательные организации подают заявки на присвоение статуса муниципальной инновационной площадки в 2023 году.

В 2023 году в феврале уже десятый раз состоится муниципальная инновационная конференция с целью оценки результатов инновационной деятельности в системе образования Тутаевского муниципального района, а также для обмена и распространения опыта субъектов муниципальной инновационной инфраструктуры.

Педагоги ОО имеют возможности повышать квалификацию, обучаясь по ДПП «Управление инновационной деятельностью в образовательном учреждении».

В план работы Департамента образования ежемесячно включен контроль своевременного внесения сведений в систему автоматизированной системы информационного обеспечения управления ГИС «Образование76» ОО и своевременным наполнением и поддержанием в актуальном состоянии официальных сайтов ОО.

И.о. директора
Департамента образования



Е.В.Крылова

Орлова Оксана Петровна, (48533)2-61-60

Трек 2. Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций

Популяризация Концепции по формированию резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций

Наличие муниципального нормативного или программного документа по формированию резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций, разработанного в соответствии с Концепцией по формированию резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций

- проведение муниципального конкурса на включение в кадровый резерв руководителей образовательных организаций;
- проведение обучения и стажировок для претендентов, включенных в кадровый резерв;
- назначение руководителей образовательных организаций с учетом результатов мониторинга эффективности руководителя ОО и/или по результатам конкурса на включение в кадровый резерв.

Утверждено
приказом управления образования
от 02.08.2022 г. № 148

Положение
о резерве руководителей образовательных организаций в системе образования
Даниловского муниципального района Ярославской области

1. Общие положения

- 1.1. Настоящим Положением определяется порядок формирования резерва руководителей образовательных организаций в системе образования Даниловского муниципального района Ярославской области (далее – резерв руководителей) и работы с ним.
- 1.2. Резерв руководителей формируется в целях осуществления эффективной кадровой политики в системе образования района.
- 1.3. Формирование резерва руководителей и работа с ним позволяет решать следующие задачи:
 - а) выявить инициативных и компетентных специалистов для работы в качестве руководителя в системе образования района;
 - б) использовать подготовленных резервистов для замещения вакантных руководящих должностей в образовательных организациях, а также для комплектования кадрового состава инновационных образовательных проектов;

Комплексность нормативной распорядительной базы, обеспечивающей функционирование МСОКО, содержание и результативность данной системы

danilovmr.ru Муниципальная система оценки качества образования

Информационно-аналитическая справка о реализации Муниципальной программы "Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся Даниловского района на 2020-2022 годы" в 2021-2022 учебном году

2. Механизмы управления качеством образовательной деятельности

2.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

[Приказ](#) управления образования от 01.09.2020 года №132 «О проведении мониторинга по выявлению кадровых потребностей в учреждениях образования»

[Приказ](#) управления образования от 28.07.2021 года № 126 «О кураторстве ОУ в 2021-2022 учебном году» № 126

[Приказ](#) управления образования от 19.08.2020 г. № 119 "Об утверждении [Положения](#) о муниципальной системе мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Даниловского района"

[Приказ](#) управления образования от 29.06.2021 г. № 115 "О проведении мониторингов качества образовательных результатов и образовательной деятельности"

[Приказ](#) управления образования от 22.07.2021 г. № 122 "Об утверждении комплекса мер и мероприятий"

[Комплекс мер и мероприятий](#) по устранению выявленных в ходе проведения анализа недостатков по направлению "Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций" на 2021-2022 учебный год (приложение № 5 к приказу управления образования от 22.07.2021 г. № 122 "Об утверждении комплекса мер и мероприятий"

[Адресные рекомендации](#), разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей эффективности руководителей образовательных организаций в Даниловском районе за 2020 год

[Аналитический отчет о результатах мониторинга показателей эффективности руководителей общеобразовательных организаций Даниловского района за 2020 год](#)

[Положение о резерве руководителей образовательных организаций](#) в системе образования Даниловского муниципального района Ярославской области (утверждено приказом управления образования от 02.08.2022 г. № 148)

[Приказ управления образования от 19.07.2022 г. № 142](#) "О мерах по результатам региональных мониторингов"

! Документы должны иметь реквизиты, ссылки на федеральные/региональные документы, учитывать муниципальную специфику, конкретные сроки проведения мероприятий, сведения об ответственных лицах