|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ****ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**Советская ул., д. 7, г. Ярославль, 150000Телефон (4852) 40-18-95Факс (4852) 72-83-81e-mail: dobr@yarregion.ruhttp://yarregion.ru/depts/dobrОКПО 00097608, ОГРН 1027600681195,ИНН / КПП 7604037302 / 760401001\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_На №         от          |  | Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования(по списку рассылки)Руководителям государственных общеобразовательных организаций (по списку рассылки) |

|  |
| --- |
| О направлении результатов мониторинга эффективности руководителей |

Уважаемые коллеги!

Департамент направляет результаты проведения мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Ярославской области (далее – мониторинг).

На основании результатов мониторинга департамент рекомендует:

1. **Органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования**:

– ознакомиться с результатами мониторинга;

– определить в муниципальном районе/городском округе общеобразовательную организацию (далее – ОО) (демонстрирующую высокие результаты мониторинга эффективности и признанную лучшей управленческой практикой), на базе которой организовать стажировочную площадку для повышения качества управленческой деятельности ОО, в том числе подготовке школьных управленческих команд;

- обеспечить активное участие в добровольной диагностике/оценке профессиональных компетенций руководящих работников и иных аналогичных мероприятиях;

- принять меры по развитию управленческого потенциала педагогических работников, созданию ситуации конкурса и мотивации для профессионального роста руководителей;

- создать систему финансового мотивирования директоров ОО по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей ОО;

- совершенствовать работу по формированию кадрового резерва на замещение должностей руководителей ОО;

- способствовать повышению заинтересованности ОО в использовании объективных результатов федеральных оценочных процедур;

- проводить планомерную разъяснительную работу с руководителями ОО по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов;

- организовать сетевое взаимодействие для руководителей ОО по инновационным направлениям образовательной деятельности;

- обеспечить контроль за своевременным внесением сведений в систему автоматизированной системы информационного обеспечения управления ГИС «Образование76» ОО;

**2. ОО:**

- разработать/ откорректировать программы развития ОО в комплексе с цифровой поддержкой ее реализации, предусмотрев включение в структуру программы развития ОО раздела развития доступности образовательной среды с проведением анализа потребностей социального окружения в обучении детей с ОВЗ и детей-инвалидов, разработкой программы опережающего повышения квалификации педагогов в работе с детьми с ОВЗ;

- совершенствовать внутреннюю систему оценки качества образования, в том числе работы школьных методических объединений по методикам преподавания «западающих» тем, способам предотвращения типичных ошибок;

- обеспечить объективность проведения оценочных процедур;

- принять в ОО прозрачные критерии внутришкольного текущего и итогового оценивания, обеспечивающие справедливую непротиворечивую оценку образовательных результатов обучающихся;

- развивать инклюзивную образовательную среду, в том числе с цифровыми ресурсами для детей с ОВЗ;

- поддерживать официальный сайт в актуальном состоянии;

- принять меры по активизации участия учителей в профессиональных конкурсах, стимулированию мотивации педагогов к непрерывному повышению профессионального мастерства.

- организовать стажировки для управленческих кадров на базе ОО, реализующих адаптированные образовательные программы;

- в внутрифирменном обучении педагогов школы выделить направление проектирования адаптированной образовательной программы обучения детей с ОВЗ и детей-инвалидов;

**-**обеспечить своевременное внесение сведений в систему автоматизированной системы информационного обеспечения управления ГИС «Образование76».

В срок до 20 сентября 2022 года представить в департамент (pilenkova@yarregion.ru) информацию о мерах, принятых по результатам мониторинга.

Приложение: на 103 л. в 1 экз.

|  |  |
| --- | --- |
|  | С.В. Астафьева |

Пиленкова Ирина Николаевна

(4852) 40-08-52