



Ярославская область

Инструменты развития наставничества

Горюшина Е.А., канд.психол.н.,
руководитель РМЦ ДОД Ярославской области



Внутрифирменное обучение

Консультирование

Практика студентов

Стихийное
наставничество

Система
наставничества

УТВЕРЖДЕНО
приказом
департамента образования
Ярославской области
от 29.04.2022 № 33-нн

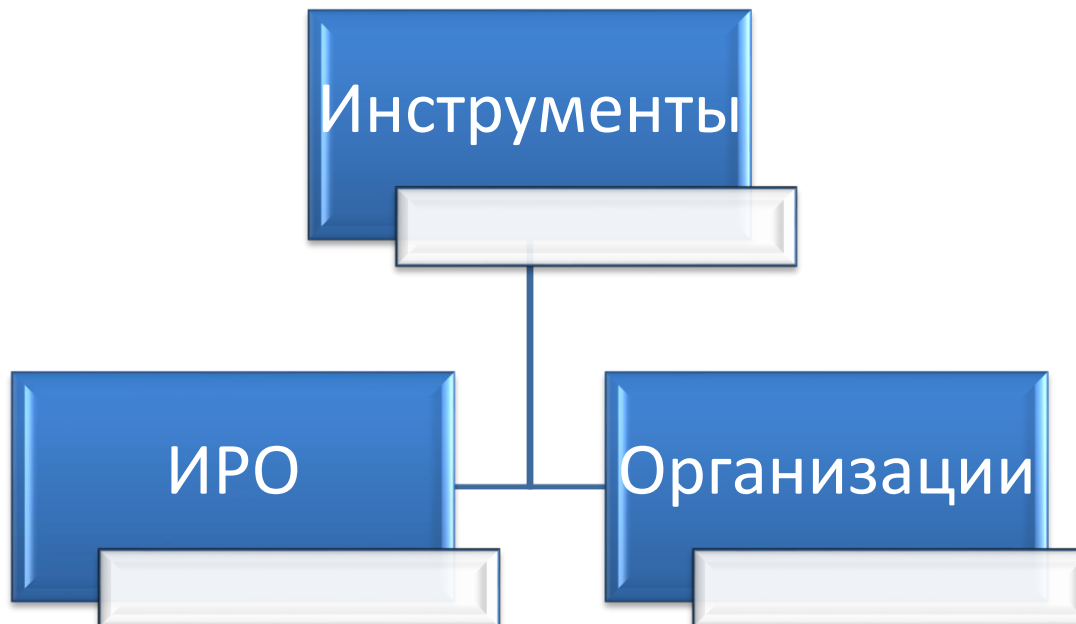
ПОЛОЖЕНИЕ
о системе наставничества педагогических работников
образовательных организаций, осуществляющих образовательную
деятельность по реализации основных и дополнительных
общеобразовательных программ и образовательных программ среднего
профессионального образования в Ярославской области

1. Общие положения

1.1. Положение о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области (далее – Положение), определяет цели, задачи, формы и порядок осуществления наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области (далее – образовательные организации).



ИРО в позиции наставника





Инструменты информирования

ЦНППМ

ЦЕНТР НЕПРЕРЫВНОГО ПОВЫШЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО МАСТЕРСТВА


Ярославская область

Главная | Новости | Документы | Реестр ММС | **Направления деятельности** | Курсы Академии Минпросвещения | Флагманы образования
Шахматное образование в ЯО | Публикации | Сотрудники | Контакты

Наставничество педагогов Вы здесь: Ярославская область > Направления деятельности > Наставничество педагогов

Уважаемые коллеги, рады приветствовать Вас в сообществе наставников Ярославской области

цнппм Наставник 76.РФ



Со всеми вместе, персонально с каждым!

Мобильность нашего современного мира, инновации и тенденции, вызовы современности и многое другие факторы способствуют тому, что любой педагог вне зависимости от возраста и стажа может испытывать профессиональные затруднения и в некоторых ситуациях испытывать потребность в поддержке и сопровождении. Сегодня наставничество является эффективным инструментом развития кадрового потенциала образовательной организации.

В данном разделе Вы сможете:

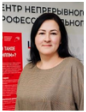
- познакомиться с нормативно-правовой документацией, регламентирующей внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ярославской области;
- узнать анонс профессиональных событий для наставников региона;

Тезаурус

[Нормативные документы, методические материалы](#)

[Новости и анонсы](#)

Контакты:
Сасарина Екатерина Евгеньевна
e-mail: esasarina@mail.ru



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА

Наставник 76.РФ

Наставник 76.РФ

186 подписчиков · 3 друга

[Подписаться](#) [Ещё](#)



Чек-листы наставничества

ЧЕК-ЛИСТ ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ПОРЯДКОВЫЙ НОМЕР	ЭТАП	ДЕЙСТВИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ	ОТМЕТКА О ВЫПОЛНЕНИИ
<input type="checkbox"/>	ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ	- ПОДБОР И ЗАКРЕПЛЕНИЕ НАСТАВНИКОВ ЗА НАСТАВЛЯЕМЫМ		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		- НАЗНАЧЕНИЕ НАСТАВНИКОВ ПРИКАЗОМ РУКОВОДИТЕЛЯ		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		- РАЗРАБОТКА ПОЛОЖЕНИЯ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		- ФОРМИРОВАНИЕ НАСТАВНИЧЕСКИХ ПАР/ГРУПП		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		- ВНЕСЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ О НАСТАВНИЧЕСТВЕ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕДПРИЯТИИ		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		- ОБУЧЕНИЕ НАСТАВНИКОВ		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ	- ВЫЯВЛЕНИЕ МОТИВОВ, СТИХИИ НАСТАВЛЯЕМЫМ		<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>		- ВЫЯВЛЕНИЕ МОТИВОВ, СТИХИИ НАСТАВЛЯЕМЫМ		<input type="checkbox"/>



Чек-лист содержания раздела «Наставничество» на сайте организации

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- Федеральный уровень**
- Письмо Министерства Просвещения РФ №А3-1128/08, Профессионального союза работников народного образования и науки РФ №657 от 21.12.2021 года «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (Целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»
 - Указ Президента РФ от 21.06.2022 года №401 «О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника»
- Региональный уровень**
- Положение о системе наставничества педагогических работников ОО, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования в Ярославской области (утв. приказом департамента образования ЯО от 29.07.2022 г. №33/нп)
- Муниципальный уровень**
- При наличии
- Уровень образовательной организации**
- Положение о системе наставничества педагогических работников в ОО
 - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации положения о системе наставничества педагогических работников ОО;
 - Положение о совете наставников/методическом объединении наставников (при наличии)
 - Приказ о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и назначении куратора, отвечающего за реализацию программ наставничества
 - Приказ о закреплении наставнических пар/групп с указанием срока наставнической деятельности
 - Локальный акт, регламентирующий меры стимулирования педагогических работников ООи, включенных в систему наставничества
 - Договор(а) о сотрудничестве, социальном партнерстве, сетевом взаимодействии в сфере наставничества (при наличии)
 - Персонализированные программы наставничества (в архивном файле формата .zip или .rar с установленным на нем паролем)

СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА:

- краткое описание внедрения системы наставничества
- краткая информация о кураторе реализации программ наставничества с указанием контактов для оперативной связи
- реализуемые формы наставничества педагогических работников
- направленность реализуемых персонализированных программ наставничества
- социальные партнеры
- условия, созданные в образовательной организации для продуктивной работы наставнических пар/групп.
- информация о том, кто привлекается в качестве наставника: сотрудник своей образовательной организации, сотрудник иной образовательной организации
- информация о наличии и составе совета/методического объединения наставников
- количество персонализированных программ наставничества на конкретный период: реализованных, реализуемых
- информация о педагогах, прошедших курсы повышения квалификации по вопросам наставнической деятельности
- результаты участия в конкурсах, связанных с наставнической деятельностью

НОВОСТИ:

- о проведении мероприятий различного уровня по вопросам внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников ОО
- об участии в мероприятиях различного уровня по вопросам внедрения и реализации системы наставничества педагогических работников ОО
- статистические данные за конкретный период (количество молодых педагогов, наставников, наставнических пар/групп, персонализированных программ наставничества, наставников, прошедших обучение в области наставнической деятельности
- о результатах (промежуточных/итоговых) реализации системы наставничества педагогических работников ОО, достижениях наставнических пар/групп и т.п.)
- другая новостная информация

ПУЛ НАСТАВНИКОВ:

- краткая информация из профиля потенциальных наставников ОО
- конкретное направление имеющихся позитивных результатов профессиональной деятельности
- опыт наставнической деятельности
- результаты наставнической деятельности
- информация о прохождении программ повышения квалификации по вопросам наставнической деятельности
- контакты для оперативной связи

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ:

- ссылки на полезные ресурсы муниципального, регионального, федерального уровней
- шаблон персонализированной программы наставничества
- шаблон образца письменного согласия наставника на возложение дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью
- шаблон образца письменного согласия наставляемого на закрепление за ним наставника
- бланки для выявления потребностей, запросов, удовлетворенности
- памятки, алгоритмы, чек-листы
- другие методические материалы

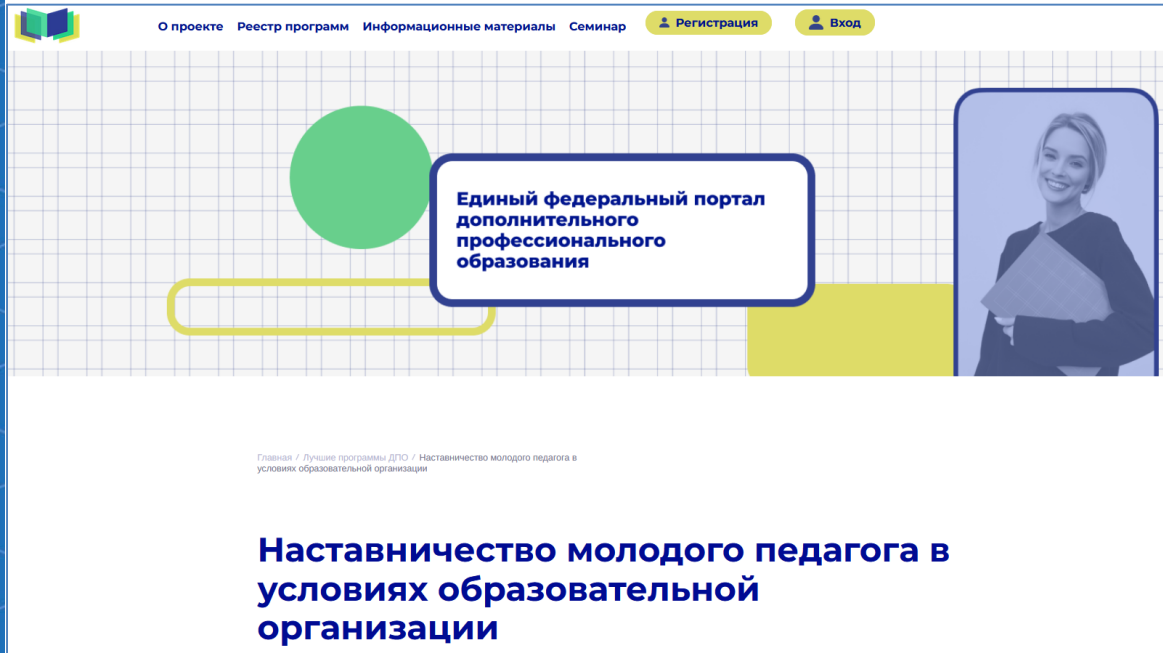
ПРЕЗЕНТАЦИЯ ОПЫТА:

- материалы участия в конкурсах, связанных с наставнической деятельностью
- методические разработки
- публикации

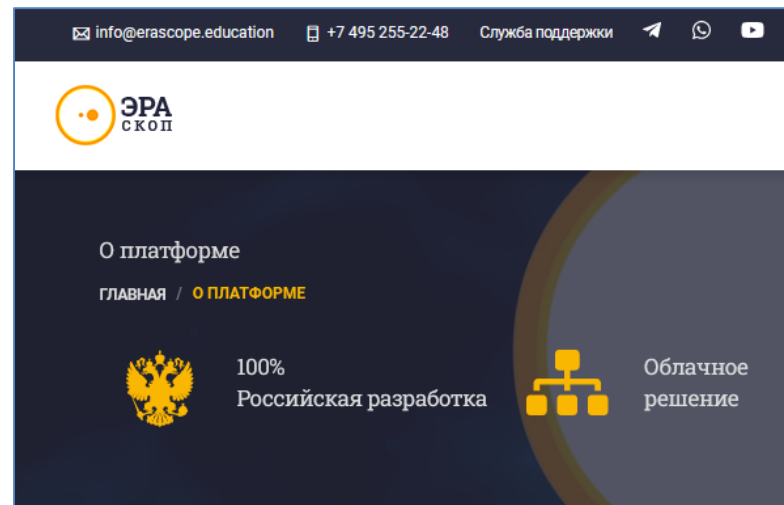
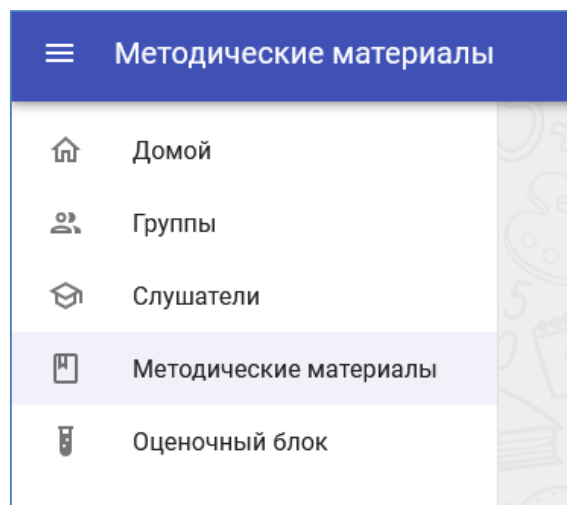
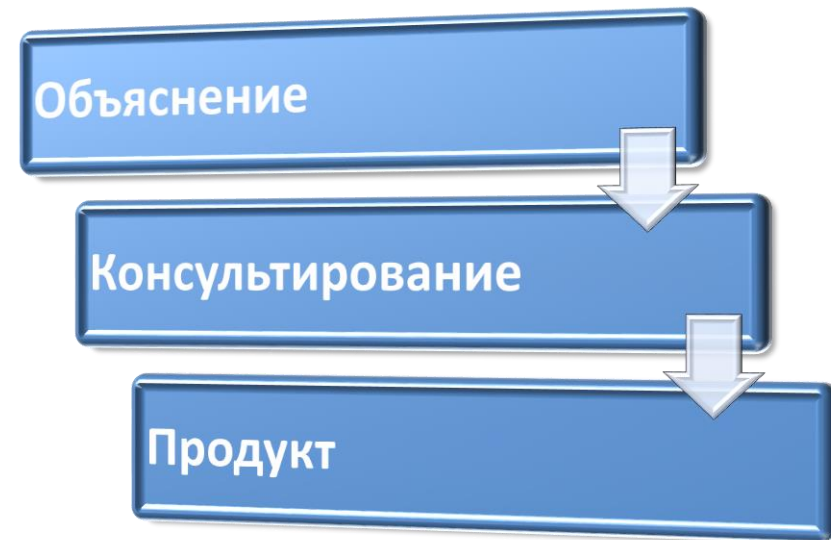




Инструменты обучения



Проектировочная сессия «Обновление содержания и технологий ДОД»





Инструменты мотивирования



ПУЛ НАСТАВНИКОВ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

* направление наставнической деятельности

- в области личного и профессионального развития педагогов
- в области реализации системы наставничества педагогических работников

* реализуемый уровень и вид образования

- дошкольное общее образование
- начальное общее образование
- основное и среднее общее образование
- профессиональное образование
- дополнительное образование

* фамилия, имя,
отчество
(полностью)

* муниципальный район



Наставничество участников конкурсов профмастерства

- Мастер-классы
- Тренинги
- Сопровождение рабочей группы
- Программа повышения квалификации





Инструменты распространения опыта

Региональный конкурс
"Формула профессионального успеха"



- реализация традиционной модели наставничества («опытный – молодому»)
- реализация реверсивной модели наставничества («молодой – опытному»)
- реализация партнерской модели наставничества («молодой – молодому»)

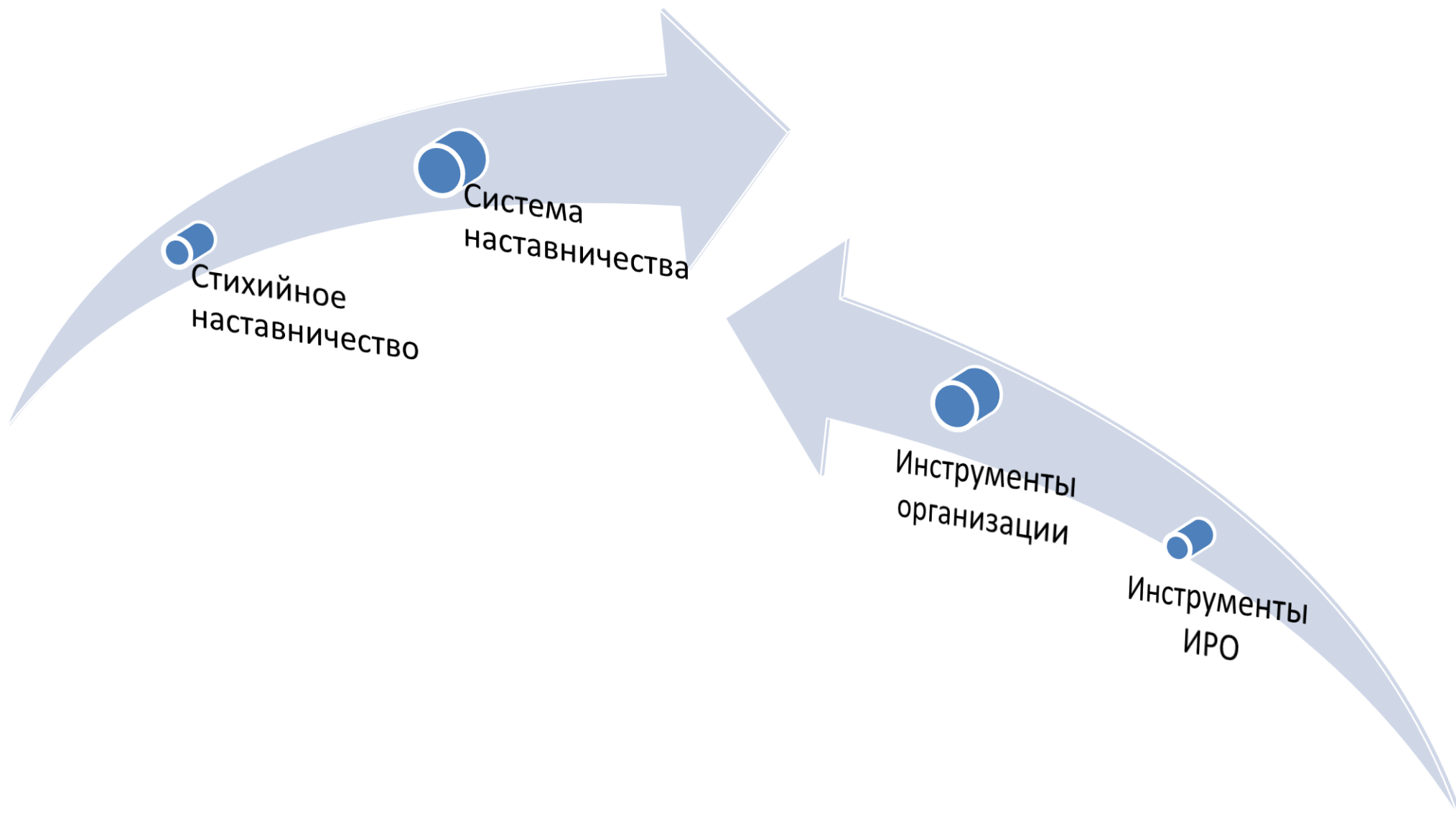
Региональный конкурс «Лучшие практики дополнительного образования детей»

- детское наставничество
- педагогическое наставничество
- сетевое наставничество





Перспективы развития наставничества



Спасибо за внимание!

goryushina@iro.yar.ru

(4852)-23-09-65