

Государственное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
Ярославской области «Институт развития образования»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГАУ ДПО ЯО ИРО

на период с 04.02.2021 по 03.02.2024 года

Принят на общем собрании
работников ГАУ ДПО ЯО ИРО
«04» февраля 2021 г.

От работодателя:

Ректор ГАУ ДПО ЯО ИРО


А.В. Золотарева
«04» февраля 2021



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАУ ДПО ЯО ИРО


И.В. Кардакова
«04» февраля 2021



Министерство образования
ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ
НАУЧЕБНИМ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОВЕДЕНА УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный № 2666/37
Дата «10» 02 2021 г.
Ф.И.О. отв. лица: Рудков Н.В.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Стороны и назначение коллективного договора

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Работодатель - государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования» (далее – Институт) в лице ректора Золотаревой Ангелины Викторовны (далее Работодатель);

Работники Института, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Института в лице профсоюзного комитета (далее – Профком).

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов сторон.

1.2. Предмет коллективного договора

Предметом настоящего договора являются согласованные сторонами условия (положения), призванные регулировать социально-трудовые отношения в Институте.

Настоящим коллективным договором устанавливаются дополнительные льготы и преимущества для работников Института, условия труда, улучшающие положение работника по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, региональным отраслевым соглашением по организациям системы образования Ярославской области с учетом финансово-экономического положения Работодателя.

1.3. Сфера действия коллективного договора

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Института.

1.4. Соотношение коллективного договора с законодательством, отраслевым тарифным и другими соглашениями

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями действующего законодательства, в том числе с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ); Федерального закона от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), а также в соответствии с положениями регионального отраслевого соглашения по организациям системы образования Ярославской области и с положениями Устава Института.

1.5. Основные принципы заключения коллективного договора

Настоящий коллективный договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется сторонами коллективного договора в лице их представителей, а также соответствующими органами по труду (уполномоченным органом).

Все спорные вопросы по реализации положений коллективного договора решаются сторонами в форме взаимных консультаций (переговоров) и иных рамках социального партнёрства осуществляемого в формах, предусмотренных статьёй 27 ТК РФ и нормами главы 61 ТК РФ, регулирующими вопросы рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

В соответствии с действующим законодательством (статья 54 ТК РФ) работодатель или лицо, его представляющее, несёт ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых коллективным договором, непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, другие противоправные действия (бездействия) направленные на воспрепятствование реализации договоренностей, принятых в рамках социального партнёрства.

Стороны коллективного договора обязуются проводить обсуждение итогов выполнения коллективного договора на общем собрании работников не реже одного раза в год.

1.6. Основные принципы взаимодействия Института и Профкома в период действия коллективного договора

1.6.1. Институт признает, что Профком является единственным представителем интересов работников в сфере трудовых отношений и связанных с трудом иных социально-экономических отношений в силу наделения Профкома соответствующими полномочиями по решению собрания трудового коллектива.

1.6.2. Ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя по настоящему договору обязательств в течение срока действия данного договора.

1.7. Принципы осуществления социального партнерства в Институте

В целях развития социального партнерства в Институте стороны признали необходимым установление следующих принципов:

1.7.1. Участие представителей сторон договора в заседаниях органов управления Института, связанных с решением вопросов содержания настоящего договора и его выполнения;

1.7.2. Предоставление сторонами договора друг другу своевременно и в полном объеме информации о принятых ими решениях, направленных на защиту трудовых, профессиональных и иных социально-экономических прав и интересов работников;

1.7.3. Проведение сторонами договора взаимных консультаций по социально-экономическим и иным вопросам;

1.7.4. Согласование установления либо изменения условий труда и иных социально-экономических условий в Институте с Профкомом в предусмотренных действующим законодательством случаях;

1.7.5. Оперативное обеспечение сторонами договора друг друга информацией по вопросам социального партнерства в Институте.

1.8. Срок действия коллективного договора

Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует в течение трех лет. Стороны вправе продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. Решение сторон о продлении срока действия настоящего договора принимается без созыва собрания трудового коллектива и закрепляется письменным соглашением.

1.9. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор

1.9.1. Стороны договорились о том, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон в порядке, установленном при его заключении (статья 44 ТК РФ). Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации.

1.9.2. В случае изменения законодательства Российской Федерации в части, улучшающей положение работников Института по сравнению с условиями коллективного договора, со дня его изменения применяются нормы законодательства Российской Федерации.

1.9.3. При наступлении условий, требующих дополнения и (или) изменения положений настоящего договора, заинтересованная сторона договора направляет другой стороне письменное предложение о начале ведения переговоров в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ и настоящим договором. Стороны рассматривают предлагаемые дополнения и (или) изменения в процессе переговоров и в случае их согласования закрепляют их в письменных соглашениях.

1.10. Порядок уведомительной регистрации коллективного договора

Настоящий коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется Институтом (представителем Института) в соответствующий орган по труду для уведомительной регистрации.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ.

Стороны договорились:

2.1. Применять профессиональные стандарты исключительно:

- в части требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если такие требования установлены Трудовым кодексом, федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 195.3 ТК РФ);
- в части соответствия наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационных требований наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений (часть 2 статьи 57 ТК РФ)

В остальных случаях применять положения единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.2. Заработную плату выплачивать не реже, чем каждые полмесяца: за первую половину месяца – 30 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 15 числа месяца, следующего за расчетным, в виде окончательного расчета.

2.3. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным Соглашением о минимальной заработной плате.

2.4. В состав месячной заработной платы работника при доведении ее до уровня МРОТ доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, оплату труда при работе по совместительству, а также компенсационные выплаты не включаются.

2.5. С целью обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы производится индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и региональным законодательством.

2.6. Оплату труда в выходные и праздничные дни производить в соответствии с трудовым законодательством РФ по желанию работника либо в двойном размере, с учетом доплат и надбавок, установленных работнику трудовым договором и дополнительными соглашениями к трудовому договору, из расчета дневной тарифной ставки соответствующего месяца, либо в одинарном размере и с предоставлением другого дня отдыха, не подлежащего оплате. При этом заработная плата (оклад) в том месяце, когда используется день отдыха, не уменьшается. Дни отдыха предоставлять работнику на основании заявления по согласованию с работодателем.

2.7. Для создания условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, Институт принимает на себя обязательство не привлекать к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов - до 18 лет) без их согласия.

2.8. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям ежегодный оплачиваемый отпуск предоставлять вне графика по заявлению работника.

2.9. Установить продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков не менее 3 не более 12 календарных дней за работу в режиме ненормированного рабочего дня работникам, занимающим должности, входящие в перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем согласно Правилам внутреннего трудового

распорядка Института. Минимальная продолжительность такого отпуска не может быть менее трех календарных дней.

2.10. В исключительных случаях и при наличии финансовых возможностей дополнительный отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего времени может быть заменен денежной компенсацией по соглашению между работодателем и работников, за исключением беременных женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет.

2.11. Предоставлять дни с сохранением заработной платы в случаях: бракосочетания самого работника - 3 календарных дня; бракосочетания детей работника, родителей работника - 2 календарных дня; рождения ребенка - 2 календарных дня для мужа; смерти детей, родителей, супруга, супруги - 3 календарных дня.

2.12. В случаях сокращения численности или штата работников стороны договорились, что применительно к Институту высвобождение является массовым, если сокращается 5% и более штатной численности работников (статья 82 ТК РФ, Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области).

2.13. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации дополнительно к лицам, указанным в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии), родители, воспитывающие детей инвалидов до 18 лет; награжденные государственными и ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью; являющиеся победителями и лауреатами федеральных конкурсов профессионального мастерства.

2.14. Предоставлять дополнительные отпуска с сохранением заработной платы, предусмотренные ст. 173 ТК РФ для прохождения промежуточных аттестаций и государственной итоговой аттестации, работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня, если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения по направлению работодателя.

2.15. Институт может использовать внебюджетные средства на социальное обеспечение работников, включая расходы на проведение оздоровительных, культурно-массовых мероприятий для работников и (или) их детей, на приобретение новогодних подарков для детей работников. Институт может выделять профсоюзной организации денежные средства для организации данных мероприятий.

2.16. Принимать с учетом мнения профсоюзного комитета нормативные локальные акты, регламентирующие установление системы оплаты труда и стимулирования, проведения аттестации, установление норм труда, составление графиков сменности работы, применения дисциплинарных взысканий (в отношении члена профсоюза), правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, расследование несчастных случаев на производстве и иных документов, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников.

3. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОФКОМА

3.1 Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и Профкома Института определяются ТК РФ, законами Российской Федерации «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», региональным отраслевым соглашением по организациям системы образования Ярославской области, Уставом Института, настоящим коллективным договором.

3.2 Институт и его полномочные представители в соответствии с законодательством обязаны:

3.2.1 Соблюдать права и гарантии профсоюзной организации Института, способствовать ее деятельности.

3.2.2 Предоставлять Профкому бесплатно необходимые помещения для его работы, проведения собраний работников, а также по возможности транспортные средства и средства связи.

3.2.3 Не препятствовать посещению представителями Профкома рабочих мест, на которых работают члены профсоюзной организации, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

3.2.4 Предоставлять Профкому по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, жилищно-бытового обслуживания, другим социально-экономическим вопросам.

3.2.5 При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюзной организации, обеспечивать ежемесячное и бесплатное перечисление 100% членских взносов из заработной платы работников на счет территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. Хранить письменные заявления работников об удержании с их заработной платы членского профсоюзного взноса и перечисления его до минования надобности (увольнения работника, выхода его из Профсоюза).

3.3 Стороны признают гарантии прав Профкома и его членов, не освобожденных от производственной деятельности:

3.4 Увольнение председателя Профкома по инициативе работодателя допускается с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

3.5 Члены Профкома на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых профсоюзной организацией, освобождаются от производственной работы на время проведения этих мероприятий с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством.

3.6 Представители Профкома в обязательном порядке включаются в комиссии Института в случаях, предусмотренных действующим законодательством и локальными актами учреждения.

3.7 Размещать на сайте Института материалы Профсоюза.

4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Профсоюзная организация Института обязуется:

4.1 Всемерно содействовать реализации настоящего договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе.

4.2 Обеспечивать защиту трудовых, социально-экономических и профессиональных прав и интересов членов профсоюзной организации, в том числе в судебных и иных государственных органах.

4.3 Оказывать материальную помощь членам профсоюзной организации в установленном в Профсоюзе порядке.

4.4 Участвовать в укреплении трудовой дисциплины, в организации и проведении культурно-просветительной и физкультурно-оздоровительной работы с работниками, членами их семей и пенсионеров.

4.5 Ходатайствовать перед территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ о выделении путевой детям членов профсоюза в детские оздоровительные лагеря и санатории, о представлении членов Профсоюза к наградам, о предоставлении частичной компенсации стоимости путевок в санатории.

4.6 Содействовать профессиональному росту работников Института.

4.7 Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников Института в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

4.8 Оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

3.8 Участвовать в работе комиссии Института в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

4.9 Содействовать профессиональному росту педагогических и других работников организаций, улучшению условий их труда, быта и оздоровления.

4.10 Представлять во взаимоотношениях с Институтом интересы работников, не являющихся членами профсоюзной организации, если они уполномочили в этом Профком (действие Устава Профсоюза распространяется на членов профсоюзной организации).

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1 Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется его сторонами. Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду

необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса о выполнении условий коллективного договора.

5.2 Работодатель обязуется ознакомить под подпись с текстом коллективного договора (изменениями и дополнениями в коллективный договор) всех работников Института в течение 3 рабочих дней после его подписания, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора, а также предоставлять работникам полную и достоверную информацию, связанную с их трудовыми правами и интересами.

5.3 Работодатель размещает в течение десяти рабочих дней со дня подписания сторонами коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) копию коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.4 Каждый принимаемый на работу в Институт работник до подписания трудового договора должен быть ознакомлен Работодателем с настоящим коллективным договором, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью под подпись.

5.5 Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует по 03.02.2024 включительно.

5.6 До истечения указанного срока стороны вправе продлевать действие коллективного договора на срок до трех лет, продлевать коллективный договор с изменениями и дополнениями или заключить новый коллективный договор.

5.7 Предложение о заключении нового коллективного договора или о продлении действующего осуществляется в порядке, аналогичном порядку внесения изменений и дополнений в коллективный договор.

5.8 Изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания (конференции) работников в установленном законом порядке.

5.9 Изменения и дополнения в настоящий коллективный договор в течение срока его действия рассматриваются комиссией по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора и оформляются соглашением (дополнительным соглашением) сторон.

5.10 Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.

5.11 В соответствии с частью четвертой статьи 43 ТК РФ коллективный договор сохраняет своё действие в случае изменения наименования образовательной организации, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.

5.12 При реорганизации образовательной организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

5.13 При смене формы собственности образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

5.14 При ликвидации образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

5.15 Коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) в течение семи дней со дня подписания сторонами направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

В документе прошито,
пронумеровано и скреплено
печатью 7 листов
Ректор ГАУ ДПО ЮО ИРО

А.В. Зотова

