



**Реализация образовательных программ,
направленных на подготовку кадров для ОПК.
Целевая подготовка кадров. Роль производственной
практики в закреплении на рабочих местах.**



ГТД для гражданской
и транспортной авиации



ГТД для учебно-тренировочных
самолетов



Промышленные и морские ГТД
(и агрегаты)





ГПОУ ЯО Рыбинский промышленно-экономический колледж

Образовательные программы

Программы подготовки специалистов среднего звена – 8
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 8
Дополнительные общеразвивающие программы – 13
Программы профессионального обучения,
дополнительного профессионального образования - 14



751 обучающийся и 35 педагогических работников
(61% педагогов имеют государственные и ведомственные награды
за трудовую деятельность)

Ресурсный центр по металлообработке и Многофункциональный
центр прикладных квалификаций
(ежегодный выпуск - более 200 человек)

Укрупненные группы профессий, специальностей

11.00.00 ЭЛЕКТРОНИКА, РАДИОТЕХНИКА И СИСТЕМЫ СВЯЗИ
13.00.00 ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА
15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ
22.00.00 ТЕХНОЛОГИИ МАТЕРИАЛОВ
23.00.00 ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА
43.00.00 СЕРВИС И ТУРИЗМ



Развернутая сеть социального партнерства,
участник Федерального проекта «Билет в будущее» и регионального
проекта «Моя первая профессия»

Призёр Всероссийского конкурса «Лучшая практика взаимодействия
с организациями ОПК» (2015 г.), участник Федерального проекта
по дуальному обучению (2014-2016 г.)



Этапы взаимодействия РПЭК и ПАО «ОДК – Сатурн» 2006-2014 гг.



Реализация основных профессиональных образовательных программ по профессиям:
13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
15.01.35 Станочник (металлообработка)
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))



- Организация и проведение учебной и производственной практики на базе Учебного центра ПАО «ОДК – Сатурн» и в подразделениях предприятия.
- Дополнительные стимулирующие выплаты студентам, успевающим на «хорошо» и «отлично» по профессиональному циклу.
- Дополнительные стимулирующие выплаты педагогическим работникам колледжа.
- Совместная профориентационная работа.
- Предоставление спец. одежды и расходных материалов.
- Предложения о трудоустройстве после выпуска.

Соглашение о Сотрудничестве



2014-2022

Федеральный проект «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности на основе **дуального образования**», 2014-2016 гг.

Проект внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Ярославской области, 2017-2019 гг.



- разработана учебно-нормативная документация : образовательные программы, обеспечивающие интеграцию теории и практики в реальных производственных условиях, договор о сетевом взаимодействии в рамках реализации проекта, ученический договор, Положение о практике студентов, Положение о наставничестве;
- педагогические работники, прошедшие стажировки в условиях современного производства, знающие современные технологические процессы и оборудование;
- усовершенствованная система наставничества на производстве;
- модель независимой оценки профессиональных компетенций выпускников;

- **Несоответствие квалификаций выпускников с наименованиями должностей работников/служащих при приеме на работу**
- **Потребность в дополнительных профессиональных компетенциях конкретного предприятия, кроме тех, которые сформулированы в ФГОС СПО.**
- **Недостаточный объем часов на производственную практику.**
- **Необходимость нового подхода к наставничеству на предприятии.**
- **Изменение действующих направлений профориентационной работы.**
- **Недостаточное количество трудоустроенных после выпуска**





Рабочая группа, в состав которой входят представители ПАО «ОДК – Сатурн» и ГПОАУ ЯО Рыбинского промышленно-экономического колледжа (действует на постоянной основе)



- Разработан и реализован системный проект «Повышение эффективности системы организации, контроля и проведения практики студентов ВУЗов и колледжей в структурных подразделениях ПАО «ОДК – Сатурн».
- Разработаны сертификаты Учебного центра ПАО «ОДК – Сатурн» по квалификациям, требующимся при трудоустройстве студентов.
- В ОПОП по профессиям включены дополнительные профессиональные компетенции, востребованные на предприятии и согласовано содержание вариативной части ОПОП.
- Организовано обучение наставников практики и обновлено Положение о наставничестве ПАО «ОДК – Сатурн».
- При прохождении производственной практики более 1 месяца – трудоустройство на предприятие стажерами.



Направления взаимодействия с 2023 года

Новые направления профориентационной работы





Направления взаимодействия с 2023 года

Открытие новых профессий/специальностей для удовлетворения кадровых потребностей
ПАО «ОДК – Сатурн»



На основании прогноза кадровой потребности ПАО «ОДК – Сатурн» до 2030 года в ГПОАУ ЯО Рыбинском промышленно-экономическом колледже открыт набор (планируется набор) по следующим профессиям/специальностям:

- 2022 год – 15.01.29 Контролер станочных и слесарных работ
- 2023 год – 15.01.35 Мастер слесарных работ
- 2024 год – 15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков
- 2025 год – 15.02.16 Технология машиностроения
27.01.01 Контролер измерительных приборов
15.01.37 Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики





Направления взаимодействия с 2023 года

Заключение целевых договоров



ОДК
САТУРН

Количество заключенных целевых договоров на 01.01.2024 года:

43 – по профессии 15.01.32 Оператор станков с программным управлением

23 – по профессии 15.01.29 Контролер станочных и слесарных работ

6 – по профессии 15.01.35 Мастер слесарных работ

9 – по профессии 13.01.10

Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)

Всего: 81

ДОГОВОР № 1/1к-РПЭК-О
об обучении по образовательной
программе среднего профессионального
образования

Условия заключения целевого договора:

1. Целевой договор может быть заключен с любым студентом по заявленным профессиям и специальностям на любом курсе обучения.
2. Наличие данного договора не является для абитуриента преимуществом, зачисление идет на общих условиях по среднему баллу аттестата.
3. Договор о целевом обучении предусматривает обязанности заказчика предоставлять меры социальной поддержки, трудоустройство выпускников по полученной квалификации (мультиквалификациям)

Критерии выплаты дополнительной стипендии за успеваемость	Сумма выплаты рублей в месяц
1 курс 1 семестр	
средний балл аттестата не менее 3,5	4 000
Последующие курсы и семестры	
«хорошо» и «отлично» (по предметам спец. цикла)	4 000
«отлично» (по предметам спец. цикла)	5 000



Направления взаимодействия с 2023 года

Подготовка «мульти специалиста»



Подготовка «мультиспециалиста»
За время обучения получение не менее 5 квалификаций, востребованных на производстве.
Трудоустройство – по любой из них.

Студенты осваивают сразу пять востребованных в двигателестроении рабочих специальностей. Такая мультиквалификация позволяет гибко перераспределять кадры в зависимости от производственных задач, что особенно актуально в условиях кадрового дефицита.



- 15.01.32 Оператор станков с программным управлением**
Квалификации:
- станочник широкого профиля (токарь, фрезеровщик) (ФГОС СПО);
 - оператор станков с программным управлением (ФГОС СПО);
 - слесарь механосборочных работ (вариативная часть ОПОП дополнительный профессиональный модуль);
 - наладчик станков и манипуляторов с программным управлением (дополнительная квалификация в рамках подготовки «мультиспециалиста», после трудоустройства на ПАО «ОДК – Сатурн»)

Контакты

ГПОАУ ЯО Рыбинский промышленно-экономический колледж



8 (4855) 550-100, +7 (902) 226-27-22

директор Порошин Андрей Николаевич
зам. директора по УПР Бажанова Ольга Авинировна
rpesc.rybinsk@yarregion.ru



pl32.edu.yar.ru



152925, Ярославская область, г. Рыбинск,
ул. 9 Мая, д.24

