

Информационно-методический семинар

*Опорный конспект как
механизм реализации
содержания учебного занятия.*

Тихомирова Наталья Сергеевна
ГПОУ ЯО Борисоглебский
политехнический колледж,
преподаватель

16 марта 2023 г.

Опорный
конспект

Формируемые качества

логика

прочное усвоение
знаний

умение презентовать
материал

Профессиональные компетенции

- умение принимать логичные управленческие и рационализаторские решения;
- использовать нормативно-правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность;
- защищать свои права в соответствии с действующим законодательством.

Виктор Федорович Шаталов

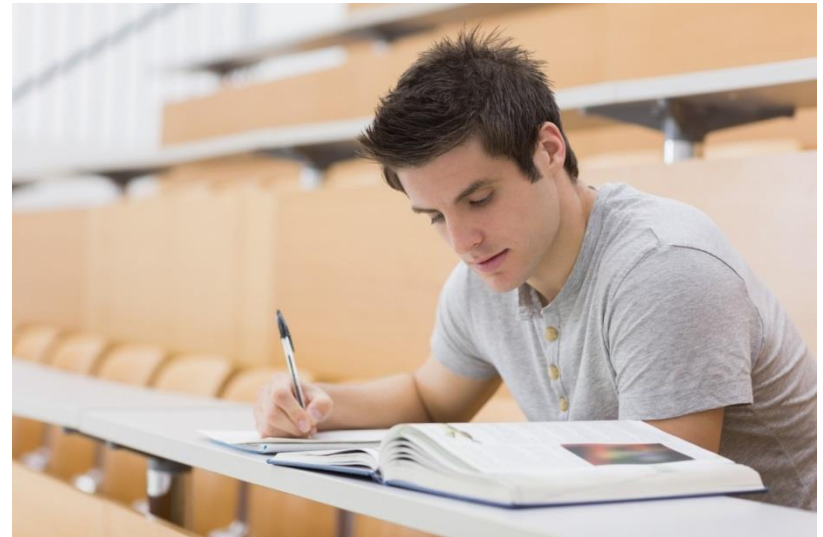
Опорный конспект

«... в этом методическом инструменте есть элементы, сохраняющие свойства конспекта (законченные фразы, угадываемые сокращения, словарные пояснения и прочее), но рядом с ними присутствуют символы, знаки, графы, рисунки — смысловые опоры»

В. Ф. Шаталов



Опорный конспект – это построенная по специальным принципам визуальная модель содержания учебного материала, в которой сжато изображены основные тезисы изучаемой темы, а также используются графические приемы повышения эффекта запоминания и усвоения.



Принципы составления опорного конспекта:

- лаконичность (небольшое количество крупных единиц информации);
- структурированность (4-5 связок, блоков информации);
- логическая взаимосвязь, последовательность событий;
- указаны главные понятия, их признаки, причинно-следственные связи, наиболее значимые личности и факты;
- доступность воспроизведения.

Методика применения опорных конспектов предполагает соблюдение ряда рекомендаций:

- **обязательность выполнения конспектов всеми студентами;**
- **обязательность соблюдения структуры конспекта, которая определяется перечнем вопросов, входящих в план темы, целью и задачами изучения соответствующей темы;**
- **регулярность применения;**
- **обязательность выполнения опорного конспекта в специальной тетради;**
- **наличие критериев и шкалы баллов оценивания выполненных конспектов.**

Административное
ПРАВО

СОСТАВЫ:

Против личности 105
Половая неприкосновенность 131
Конституцион. прав 136
Собственности 158
Обществ. порядка 222

Введение в
Уголовное право

Уголовное
ПРАВО

Источники (только УК)

Задачи (охрана, превентивность)

Принципы (законность, равенство,
справедливость)

Преступление

ДЕЯНИЕ (умысел
неосторожность)
↓
РЕЗУЛЬТАТ

ОСНОВНОЕ

ДОПОЛНИТ.

ШТРАФ

ЛИШЕНИЕ ПРАВА
ЗАНИМАТЬ

- ОБЯЗАТ. РАБОТЫ
- ОГРАНИЧ. СВОБОДЫ
- ЛИШЕНИЕ СВОБ. НА СРОК
- СМЕРТНАЯ КАЗНЬ

Уголовно-процессуальное
ПРАВО

Машина должна работать,
человек - думать.



Испытание при приеме на работу

Условия об испытании не выносятся в ТД в виде: 1) дополнит. условия ТД; 2) дополнит. соглашения (в письменной форме) ТК РФ ст. 70

3 месяца по
общему правилу



6 мес. для
руководит.
глав. бухг.,
руководит.
от. кадров

2 недели,
ТД записывает
на срок от
2 до 6 мес.

Не назначается:

- лицам, ищущим по конкурсу
- беременным женщинам
- несовершеннолетним
- лицам, получившим СПО или ВПО, впервые поступающим на работу
- избранным на выборную должность
- если ТД записано на срок до 2 мес.

Задача 1. 10 ноября 2007г. работодатель уволил Воронина за неудовлетворительные результаты испытания по п.1 ст.71 ТК РФ. Воронин просил изменить дату увольнения на более поздний срок, т.к. в этот день он отмечает свое совершеннолетие. Правомерно ли увольнение работника?

Задача 2. Серову приняли на работу по специальности бухгалтер с испытательным сроком три месяца. В течение месяца работы ей неоднократно выносили замечания за неисполнение трудовых обязанностей. 4 мая она получила письменное предупреждение, что через три дня ее уволят по п.1 ст.71 ТК РФ. 5 мая она заболела и две недели провела в больнице. Выйдя на работу, она предоставила письменное медицинское заключение о беременности. Вправе ли был работодатель установить работнице испытательный срок?

Задача 3. Кассир бухгалтерии ООО «Звезда» Петрова заочно закончила экономический факультет университета. После окончания университета ей была предложена на этом же предприятии должность экономиста в экономическом отделе с испытательным сроком один месяц. Правомерно ли условие об испытании?



Спасибо за внимание