

ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ



Богдановича, 16
г. Ярославль, 150014
ИНН 7604014626
КПП 760401001
БИК 017888102
ОГРН 1027600679941

приемная тел. +7 (4852) 23-06-82
тел./факс +7 (4852) 23-09-56
e-mail: yar.iro@yarregion.ru

Исх. № 01-13/515
от 05.06 2023

Директору
департамента образования
Ярославской области
И.В. Лободе

О мониторинге организации
наставничества в ПОО ЯО

Уважаемая Ирина Валентиновна!

В рамках выполнения государственного задания ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» (Техническое задание № 6 «Информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности», п.5.55) и в целях реализации проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области» направляем прилагаемую аналитическую справку по мониторингу организации наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области в 2022-2023 учебном году.

Проректор

А.В. Корнев

Исп.: Иванова Е.А., гл. специалист ЦРПО
Тел. 23-08-31

Приложение
к письму
ГАУ ДПО ЯО ИРО

от 05-06.23 № 01-13/515

Аналитическая справка
об итогах оценки функционирования системы наставничества
в профессиональных образовательных организациях Ярославской области
в 2022- 2023 учебном году

В соответствии с государственным заданием (Техническое задание № 6 «Информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности», п.5.55), в целях дальнейшей реализации проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области» ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» выполнил работы по мониторингу функционирования системы наставничества в профессиональных образовательных организациях в 2022 – 2023 учебном году.

В соответствии с письмом ГАУ ДПО ЯО ИРО от 28.04.2023 г. № 01-13/366 был организован сбор информации о реализации системы наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

Основной целью мониторинга являлось определение актуального состояния системы наставничества в профессиональных образовательных организациях (организация наставничества, вовлеченность участников образования в наставничество по направлениям реализации наставничества, мероприятия с участием наставников, повышение компетентности педагогических работников по вопросам наставничества, информационно-методическое обеспечение наставничества в организации) в системе среднего профессионального образования.

В соответствии с целью мониторинга определены 10 показателей, характеризующих развитие наставничества в ПОО, в том числе по направлениям: «обучающийся - обучающийся», «педагог - педагог», «педагог - молодой специалист (выпускник)», «обучающийся – работодатель»).

В исследовании наставничества приняли участие 33 ПОО Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области.

Наблюдается положительная динамика по нормативному и организационно-методическому обеспечению системы наставничества.

В 28 ПОО (84,8%) разработаны и приняты программы наставничества (в 2022 году - в 25 ПОО ЯО (75,8%), в 2021 году - в 21 ПОО ЯО (61,8%). Программы наставничества отсутствуют в 5 ПОО ЯО: ГПОУ ЯО РТТК, ГПОУ ЯО ТПТ, ГПОУ ЯО ЯКК, ГПОУ ЯО ЯПК, ГПОУ ЯО ЯЭТ.

Локальные акты для организации наставничества в педагогическом коллективе и студенческой среде приняты в 31 ПОО ЯО (93,9 процента от общего количества ПОО), тогда как в 2022 году они были приняты в 29 ПОО ЯО (87,9%), в 2021 году – в 28 ПОО ЯО (82,4%). Локальные акты отсутствуют в 2 ПОО ЯО: ГПОУ ЯО ЯКК, ГПОУ ЯО ЯПК.

Координационные органы (советы, комиссии), созданные для реализации наставничества в ПОО ЯО существуют в 18 ПОО ЯО (54,5 %).

Повысили квалификацию по вопросам внедрения наставничества в СПО – 59 человек из 20 ПОО ЯО.

В ПОО ЯО накапливаются информационно-методические материалы по организации наставничества. Данные материалы имеются в 24 ПОО ЯО, в том числе в 22 ПОО ЯО (66,7 %) создан и применяется в работе банк информационно-методических материалов для наставников профессиональной образовательной организации.

Растет интерес к созданию системы наставничества: в 2022-2023 учебных годах проведено 262 мероприятия (в среднем 7,9 мероприятий на одну ПОО ЯО), тогда как в 2021-2022 учебном году - проведено 244 мероприятия (в среднем 7,4 мероприятий на одну ПОО ЯО).

В наставничество вовлечены также лица с ОВЗ и инвалидностью, по данным 2023 года – 188 человек из 11 ПОО ЯО. Наибольшее количество наставляемых обучающихся 45 чел. в ГПОАУ ЯО ЛАПК.

Наставничество по направлению «обучающийся – обучающийся» формируется в 17 ПОО ЯО. В роли наставляемых охвачено 1265 обучающихся (наибольшее количество в ГПОУ ЯО ЯКУиПТ – 762 человека, ГПОАУ ЯО ЛАПК – 116 человек, ГПОУ ЯО МПК – 95 человек), в роли наставников выступают 510 человек (наибольшее количество наставников по направлению «обучающийся-обучающийся» в ГПОУ ЯО ЯКУиПТ – 159 человек и ГПОУ ЯО МПК – 100 человек). На дату отчета, по данному направлению было проведено 87 мероприятий в 16 ПОО ЯО, наибольшее количество мероприятий прошло на базе ГПОУ ЯО ЯКУиПТ – 32 мероприятия и ГПОАУ ЯО УАПК – 14 мероприятий.

Наставничество по направлению "педагог-молодой специалист" формируется в 22 ПОО ЯО (66,6%). Охват выпускников – молодых специалистов по данному направлению в ПОО ЯО составляет 413 человек из 20 ПОО ЯО, (наибольшее количество ГПОАУ ЯО ЯПЭК – 265 наставляемых и ГПОУ ЯО РЛК – 44 наставляемых). Привлечено в качестве наставников 108 педагогов из 22 ПОО ЯО (наибольшее количество ГПОАУ ЯО ЗПК – 13 наставников, ГПОУ ЯО РЛК – 12 наставников. По данному направлению проведено 43 мероприятия в 17 ПОО ЯО, наибольшее количество мероприятий в ГПОАУ ЯО УАПК – 6 мероприятий, ГПОУ ЯО БПК – 5 мероприятий и ГПОУ ЯО ЯТЭК – 5.

Наставничество по направлению "педагог-педагог" формируется в 22 ПОО ЯО (66,6 %), что на 4 ПОО меньше, чем в 2022 году (26 ПОО ЯО (78,8)). Охват педагогов по данному направлению в качестве наставляемых составляет 135 человек, наибольшее количество наставляемых по данному направлению в ГПОУ ЯО ЯГК – 34 человека и ГПОАУ ЯО ЯПЭК – 17 человек. Привлечено в качестве наставников 127 педагогов.. Наибольшее количество педагогов-наставников по данному направлению, в ГПОУ ЯО ЯГК – 32 человека и ГПОАУ ЯО ЛАПК – 12 человек. На дату отчета проведено 61 мероприятие в 20 ПОО ЯО (наибольшее их количество приходится на ГПОУ ЯО ПАПК – 7, ГПОУ ЯО ЯГК – 6, ГПОАУ ЯО ЯКСиД – 6, ГПОУ ЯО ЯКУиПТ - 6 и ГПОАУ ЯО ЯПЭК – 6).

Наставничество во взаимодействии обучающихся с работодателями реализуется в 19 ПОО ЯО (57,6%). Наставничеством на производстве охвачено 2883 обучающихся, привлечено 1296 работников предприятий, сопровождающих обучающихся в ходе производственных практик, дуального обучения, дипломного проектирования и др. видов образовательной деятельности. Наибольшее количество наставляемых по данному направлению в ГПОАУ ЯО РППК – 456 наставляемых и ГПОУ ЯО ЯТЭК - 347 наставляемых. Наибольшее количество наставников в ГПОУ ЯО ЯАК - 334 наставляемых и ГПОАУ ЯО РППК – 323 наставляемых. На дату отчета проведено 70 мероприятий в 17 ПОО ЯО (наибольшее количество в ГПОАК ЯО ЯКСиД – 11 мероприятий и ГПОУ ЯО МПК – 10 мероприятий).

Выводы:

1. В настоящее время в сфере среднего профессионального образования продолжает формироваться система наставничества. Во внедрение системы наставничества включено 93,9 процента ПОО ЯО.

2. В большинстве ПОО ЯО сформирована нормативная и методическая база для организации наставничества, разработаны программы развития наставничества. Функционируют координационные органы. В систему наставничества включены обучающиеся с ОВЗ и инвалидностью. Растер общее количество наставников и наставляемых по всем направлениям. Проводятся мероприятия по внедрению и

презентации практик наставничества; разрабатываются необходимые методические материалы.

3. Лучшую организацию наставничества в 2022/2023 уч.г. показали ГПОУ ЯО Мышкинский политехнический техникум, Ярославский колледж управления и профессиональных технологий, Ярославский торгово-экономический колледж; ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно-экономический колледж. Н.П. Пастухова,», Любимский аграрно-политехнический колледж, Ростовский колледж отраслевых технологий, Ярославский колледж сервиса и дизайна.

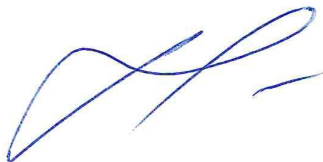
4. В 2022/2023 уч.г. незначительно сократилось создание и функционирование координационных органов по организации наставничества в образовательной организации.

На основе результатов оценки функционирования системы наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области в 2022-2023 учебном году предлагается:

1. Рассмотреть вопросы развития наставничества в рамках областных методических объединений руководящих и педагогических работников ПОО в 2023/2024 уч.г.

2. Включить в план работы ГАУ ДПО ЯО ИРО курсы по повышению квалификации работников ПОО по отдельным направлениям наставничества.

Руководитель центра развития
профессионального образования
ГАУ ДПО ЯО ИРО



В.Ю. Выборнов