

НАВСТРЕЧУ ДРУГ ДРУГУ



Нетворкинг - сессия

Нетворкинг ("networking")

- это способ построения деловых отношений, умение заводить, выстраивать доверительные и долгосрочные знакомства

Теория шести рукопожатий, разработанная в 1960-х годах американскими социальными психологами Стенли Милгрэмом и Джеффри Трэверсом.



Нетвóркинг ("networking")

- знакомства людей, занимающихся одной деятельностью с целью обмена информацией, опытом, поддержки друг друга и т.д.

Источник: Современный словарь английского языка Longman



ПРАВИЛА НЕТВОРКИНГА

1. Участники могут отдавать свои визитки всем тем, кто их заинтересовал, и с кем они хотели бы продолжить взаимодействие в дальнейшем только по команде ведущего;
2. Отдавать последнюю визитку нельзя (это одно из важных правил эффективного нетворкинга). Необходимо продумать способ передачи информации о вас: можно сфотографировать визитку, можно переписать в блокнот, в телефон и т.п.;
3. Время работы каждого блока ограничено, оно сообщается перед началом самого блока.
4. Всегда задавать себе вопрос: "Какую я могу принести пользу конкретному человеку? Чем могу поделиться?"
5. Выключить и убрать телефоны в сумку, чтобы комфортно и свободно общаться с человеком



I БЛОК- игра "Speed-Dating« (15 минут)

1. Каждый участник получает карту, на которой прописаны 20 отличительных особенностей человека.
 2. Участникам необходимо найти под каждую из отличительных особенностей - человека, которому она присуща.
 3. В каждом блоке карты под отличительной особенностью необходимо прописать: фамилию, имя человека, его телефон. Данные необходимо писать разборчиво.
 4. Время, отведенное на поиск людей и заполнение блоков карты - 10 минут.
- По итогам I блока участникам необходимо отдать одну визитку тому, с кем в дальнейшем хочет продолжить общение.



II БЛОК- форсайт “Карта встречи” (15 минут)

1. Группе необходимо в течение 10 минут заполнить карту. Карта заполняется коллективно. Под каждым вопросом прописать конкретно.
2. После окончания 10 минут, группы презентуют свои "Карты встречи". На презентацию карты, каждой команде дается по 1 минуте.
3. По итогам II блока участникам необходимо отдать визитку тому, с кем в дальнейшем хочет продолжить общение.



ПЕРЕРЫВ 10 МИНУТ



Нетворкинг - сессия

ЛЕСТНИЦА УСПЕХА



Лестница успеха



могу



желаю



расту



творю



учусь



III БЛОК РАБОТА С КАРТОЙ «Ресурсы» (5 мин)

«У меня есть...»

(те ресурсы, которые человек черпает извне - люди, опыт отношений)

«Я есть...»

(внутренние источники личности человека, включающие убеждения, установки, отношения, чувства - Я-концепция)

«Я могу, я способен...»

(это навыки, приобретенные в процессе социализации, коммуникации)

«Я принадлежу...»

(принадлежность к организации)



IV БЛОК SMART (10 минут)

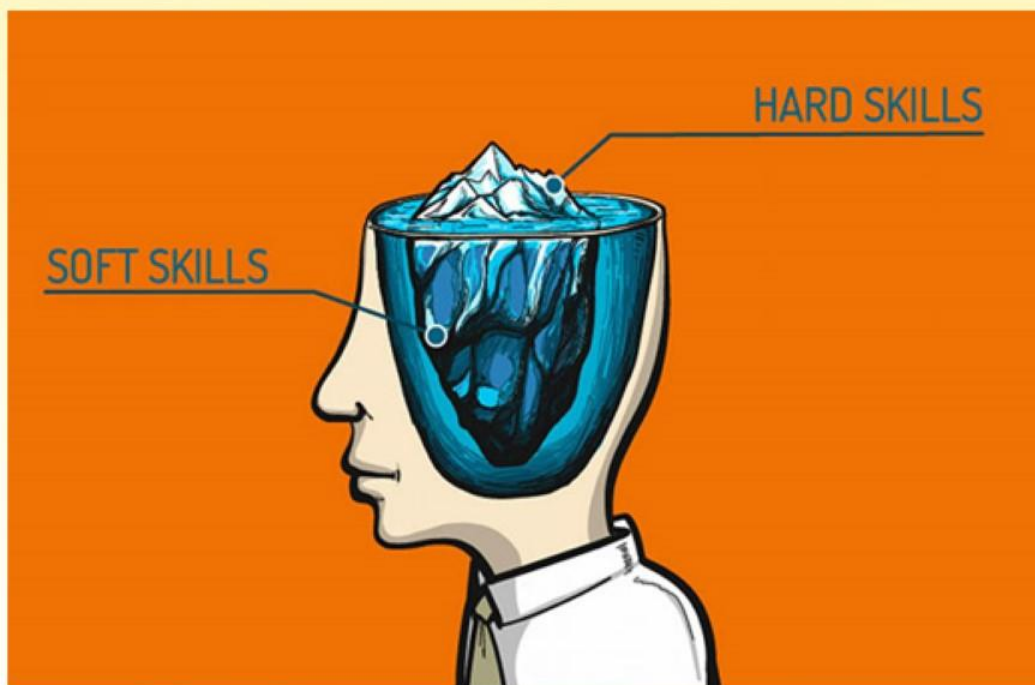


У БЛОК Педагог – мастер (5 минут)

Какие пути повышения профессионального мастерства вы видите?



Soft skills (с англ. «мягкие навыки») — универсальные социально-психологические качества, которые не зависят от профессии, но непосредственно влияют на успешность человека. Эти качества могут как зависеть от характера человека, так и формироваться с опытом.

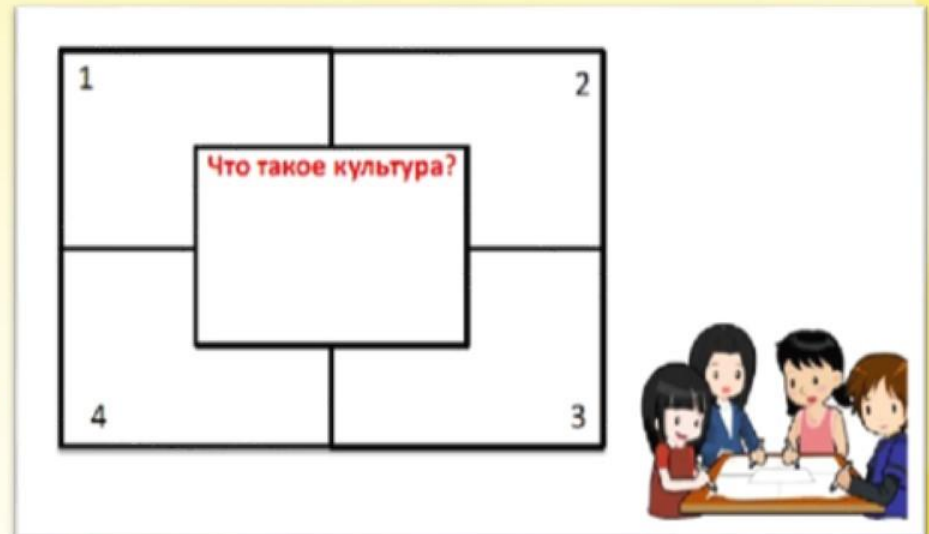


VI БЛОК Карта Согласия (5 минут)

- Запишите максимальное кол-во идей в своем квадрате по заданной преподавателем теме.
- Затем по очереди обменивайтесь своими идеями.
- Если вся команда приходит к согласию, то мысль записывается в центральном квадрате.
- Продолжайте все до тех пор, пока каждый не поделится своими идеями.

Преподаватель предлагает командам зачитать идеи.

- ✓ Генерирование идей
- ✓ Принятие командного решения



Когда происходит развитие

-Вы стремитесь развиваться, получать новый опыт, профессионально расти

-У вас есть представление о целях своего развития и конкретный план развития

-Вы готовы выйти из «зоны комфорта»

-Вы анализируете свои действия и их результаты, ищите причины успехов и неудач именно в своих действиях, а не во внешних обстоятельствах

-Вы стремитесь получать обратную связь об успешности ваших действий

-Незнание куда, зачем и как развиваться, размытые и нереалистичные цели и планы

-Отсутствие готовности что-то менять

-Делание только того, что хорошо получается и страх браться за иные новые задачи и проекты

-Отсутствие желания искать и находить время для того, чтобы подумать о своих действиях и их результатах

-Отсутствие интереса к обратной связи об успешности своих действий

Что мешает развиваться?



3 - 2 - 1

получение обратной связи, рефлексия

НАЗОВИТЕ:

3

самых важных/интересных момента, которые понравились Вам больше всего

2

элемента, которые Вы планируете использовать в своей работе

1

момент, который у Вас побуждает (вызывает желание) задать вопрос



СПАСИБО ЗА РАБОТУ!



Кузьмина Т.Е.

Тел: +7(4852) 23-08-31

Уланова Г.А.

Тел.: +7(4852) 23-06-53

Сайт: www.iro.yar.ru