

# ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ



Богдановича, 16  
г. Ярославль, 150014  
ИНН 7604014626  
КПП 760401001  
БИК 017888102  
ОГРН 1027600679941

приемная тел. +7 (4852) 23-06-82  
тел./факс +7 (4852) 23-09-56  
e-mail: rcnit@iro.yar.ru

Исх. № 01-13/ *363*  
от *15.06.2021*

Директору  
департамента образования  
Ярославской области  
И.В. Лободе

О мониторинге организации  
наставничества в ПОО ЯО

Уважаемая Ирина Валентиновна!

В рамках выполнения государственного задания ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» (Техническое задание № 6 «Информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности», п.4.36) и в целях реализации проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области» направляем прилагаемую аналитическую справку по мониторингу организации наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области в 2021 году.

Ректор

А.В. Золотарева

Исп.: Выборнов В.Ю., руководитель ЦРПО  
Тел. 23-08-97

Аналитическая справка  
об итогах оценки функционирования системы наставничества  
в профессиональных образовательных организациях Ярославской области  
в 2021 году

В соответствии с государственным заданием (Техническое задание № 6 «Информационно-технологическое обеспечение образовательной деятельности», п.4.36), в целях реализации проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области» ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования» выполнил работы по мониторингу функционирования системы наставничества в профессиональных образовательных организациях в 2020 году.

В соответствии с письмом ГАУ ДПО ЯО ИРО от 20.05.2021 г. № 01-13/315 для проведения мониторинга создана экспертная группа, включающая работников ГАУ ДПО ЯО ИРО.

Экспертной группой разработаны показатели функционирования системы наставничества в профессиональной образовательной организации (приложение 1), проведены сбор и обработка данных, подготовлены сводные аналитические материалы.

Анализ внедрения методологии наставничества осуществлялся по показателям, разработанным с участием профессиональных образовательных организаций в процессе проведения «деловой игры» 02 апреля 2021 года «Разработка критериев и показателей оценки деятельности ПОО ЯО по внедрению методологии наставничества» (<http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5368>).

Основной целью мониторинга являлось определение актуального состояния системы наставничества в профессиональных образовательных организациях (организация наставничества, вовлеченность участников образования в наставничество по направлениям реализации наставничества, мероприятия с участием наставников, повышение компетентности педагогических работников по вопросам наставничества, информационно-методическое обеспечение наставничества в организации) в системе среднего профессионального образования.

В соответствии с целью мониторинга разработаны 22 показателя, характеризующих развитие наставничества в ПОО (Приложение 1), в том числе по направлениям: «обучающийся -обучающийся», «педагог-педагог», «педагог-молодой специалист (выпускник)», «обучающийся – работодатель»).

В исследовании наставничества приняли участие 34 ПОО Ярославской области, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области.



Наставничество в сфере среднего профессионального образования Ярославской области как система деятельности находится в стадии формирования.

Локальные акты для организации наставничества в педагогическом коллективе и студенческой среде приняты в 28 ПОО ЯО (82,4 процента от общего количества ПОО), тогда как в 2020 году были приняты в 26 ПОО ЯО (74,3 %).

Программы развития наставничества разработаны и приняты в 21 ПОО ЯО (61,8%), тогда как в 2020 году они были в 16 ПОО ЯО (45,7 процента).

Координационные органы (советы, комиссии), созданные для реализации наставничества в ПОО ЯО существуют в 24 ПОО ЯО (70,6%). В 2020 году существовали только в 15 ПОО ЯО (42,9 процента).

Количество работников ПОО ЯО, повысивших квалификацию по вопросам внедрения наставничества в СПО и привлекаемых к работе в наставнических парах на момент настоящего мониторинга – 120 человек из 24 ПОО ЯО (в в 2020 году соответственно - 75 человек из 24 ПОО ЯО).

В ПОО ЯО накапливаются информационно-методические материалы по организации наставничества. Данные материалы имеются в 25 ПОО ЯО, т.е. 73,5% (в 2020 году - в 19 ПОО ЯО, 54,29%), в том числе в 18 ПОО ЯО (52,9 %) создан и применяется в работе банк информационно-методических материалов для наставников профессиональной образовательной организации (в 2020 году – в 18 ПОО ЯО или 51,4 %).

Формируется активный интерес к созданию системы наставничества. В 2021 г. в 27 ПОО ЯО проведено 230 мероприятий (в среднем 8,5 мероприятий на одну ПОО ЯО), тогда как в 2020 году - 218 мероприятий (в среднем 8,1 мероприятий на одну ПОО ЯО).

В наставничество вовлечены также лица с ОВЗ и инвалидностью, по данным 2021 года – 263 человека из 11 ПОО ЯО, наибольшее количество привлеченных в ГПОУ ЯО ЯКУиПТ.

Наставничество по направлению «обучающийся – обучающийся» формируется в 22 ПОО ЯО. В роли наставляемых охвачено 1512 обучающихся (наибольшее количество в ГПОУ ЯО РПК – 489 человек и ГПОУ ЯО ЯКУиПТ – 662 человека), в роли наставников выступают 594 человека (наибольшее количество наставников по направлению «обучающийся-обучающийся» в ГПОУ ЯО РПК – 128 человек и ГПОУ ЯО ЯКУиПТ – 243 человека). На дату отчета, по данному направлению было проведено 72 мероприятия в 17 ПОО ЯО (2020 год – 50 мероприятий в 5 ПОО ЯО).

Наставничество по направлению "педагог-молодой специалист" формируется в 22 ПОО ЯО (64,7 %); по данным 2020 года – в 10 ПОО ЯО (28,6 %). Охват выпускников – молодых специалистов по данному направлению в ПОО ЯО составляет 208 человек (в 2020 году – 484 человека), в том числе ГПОУ ЯО Ростовский ПК – 112 наставляемых, ГПОУ ЯО УИПК – 13 наставляемых,. Привлечено в качестве наставников 86 педагогов в 2020



году – 122 педагога. Наибольшее количество наставников в ГПОУ ЯО Ростовский ПК – 8 чел.; в ГПОУ ЯО РПолК, ГПОАУ ЯО РППК и ГПОАУ ЯО ЯПЭК – по 7 наставников. По данному направлению проведено 35 мероприятий в 16 ПОО ЯО, наибольшее количество мероприятий – 9, прошло в ГПОУ ЯО Ростовский ПК.

Наставничество по направлению "педагог-педагог" формируется в 21 ПОО ЯО (61,8%), что на 3 ПОО меньше, чем в 2020 году (24 ПОО ЯО – 68,6 процента). Охват педагогов по данному направлению в качестве наставляемых составляет 180 человек, наибольшее количество наставляемых по данному направлению в ГПОАУ ЯПК – 29, ГПОУ ЯО Ростовский ПК – 28 и ГПОУ ЯО ЯГК – 21 человек. В 2020 году данный показатель был выше и составлял 198 человек. Привлечено в качестве наставников 107 педагогов, в 2020 году – 257 человек. Наибольшее количество педагогов-наставников по данному направлению: в ГПОАУ ЯО ЛАПК – 10 чел.;, ГПОУ ЯО ЯГК - 21 чел. и ГПОАУ ЯО ЯПЭК – 12 чел. На дату отчета проведено 65 мероприятий в 19 ПОО ЯО, наибольшее их количество приходится на ГПОУ ЯО Ростовский ПК – 18 и ГПОУ ЯО ЯКУиПТ – 8.

Наставничество во взаимодействии обучающихся с работодателями реализуется в 20 ПОО ЯО (58,8 %), в 2020 году значение показателя – 18 ПОО ЯО (51,4 процента). Наставничеством на производстве охвачено 1366 обучающихся. К наставничеству привлечено 324 работника предприятий (в 2020 году - 532 работника), сопровождающих обучающихся в ходе производственных практик, дуального обучения, дипломного проектирования и др. видов образовательной деятельности. Наибольшее количество наставляемых по данному направлению в ГПОУ ЯО Ростовский ПК – 328 человек, ГПОУ ЯО Рыбинский ПК – 230 человек и ГПОАУ ЯПК – 291 человек. Наибольшее количество наставников в ГПОАУ ЯО РППК – 126 чел., ГПОУ ЯО МПК – 25 чел. и ГПОУ ЯО ЯКИП – 24 чел. В 2021 году проведено 54 мероприятия по данному направлению в 19 ПОО ЯО (ГПОУ ЯО Ростовский ПК – 24 мероприятия, ГПОАУ ЯО РКОТ – 4 мероприятия).

Выводы:

1. Проведенный мониторинг показывает, что в сфере среднего профессионального образования Ярославской области в настоящее время продолжает формироваться система наставничества по направлениям, при этом наблюдается положительная динамика.

2. В семи ПОО ЯО в 2021 г. (ГПОУ ЯО ВАК, ДПК, РПолК, УИПК, ЯПК №21, ЯЭРТ; ГОАУ ЯО ЗПК) каких-либо мероприятий по формированию системы наставничества не проводилось.

Предложения:

На основе результатов оценки функционирования системы наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области в 2021 году предлагается:

– продолжить работу по мониторингу функционирования системы наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области в последующие годы.

– увязать процесс внедрения наставничества с ежегодно проводимой оценкой эффективности деятельности ПОО ЯО.

Руководитель центра развития  
профессионального образования  
ГАУ ДПО ЯО ИРО, руководитель  
экспертной группы



В.Ю. Выборнов



Показатели функционирования системы наставничества в профессиональной образовательной организации Ярославской области в 2021 учебном году

в \_\_\_\_\_  
(наименование ПОО)

| № п/п | Показатели   | Единица измерения | Значение показателя |
|-------|--|-------------------|---------------------|
| 1     | 2  | 3                 | 4                   |
| 1     | Наличие локальных актов, принятых в ПОО ЯО для организации наставничества в педагогическом коллективе  | да/нет            |                     |
| 2     | Наличие программы наставничества в профессиональной образовательной организации  | да/нет            |                     |
| 3     | Наличие координационных органов (советы, комиссии), созданных для реализации наставничества в профессиональной образовательной организации   | да/нет            |                     |
| 4     | Количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, сопровождаемых в форме наставничества, в том числе, с использованием дистанционных образовательных технологий (по всем направлениям). | человек           |                     |
| 5     | Общее количество наставников в ПОО (по всем направлениям), в том числе:  | человек           |                     |
| 5.1   | из них по направлению «обучающийся-обучающийся»  | человек           |                     |
| 5.2   | из них по направлению «педагог-молодой специалист»   | человек           |                     |
| 5.3   | из них по направлению «педагог-педагог»  | человек           |                     |
| 5.4   | из них по направлению «обучающийся-работодатель»   | человек           |                     |

|      |   |         |  |
|------|---|---------|--|
| 6    | Общее количество направляемых в ПОО (по всем направлениям), в том числе:  | человек |  |
| 6.1  | из них по направлению «обучающийся-обучающийся»   | человек |  |
| 6.2  | из них по направлению «педагог-молодой специалист»  | человек |  |
| 6.3  | из них по направлению «педагог-педагог»   | человек |  |
| 6.4  | из них по направлению «обучающийся-работодатель»  | человек |  |
| 7    | Общее количество проведенных мероприятий по внедрению и презентации практики наставничества (по всем направлениям), в том числе:  | единиц  |  |
| 7.1  | из них по направлению "обучающийся-обучающийся"   | единиц  |  |
| 7.2  | из них по направлению "педагог-молодой специалист (выпускник)"  | единиц  |  |
| 7.3. | из них по направлению "педагог-педагог"   | единиц  |  |
| 7.4  | из них "обучающийся-работодатель"   | единиц  |  |
| 8    | Количество работников профессиональной образовательной организации, повысивших компетентность по вопросам внедрения наставничества в СПО и привлекаемых к работе в наставнических парах | человек |  |
| 9    | Наличие разработанных методических материалов по обеспечению и реализации наставничества в профессиональной образовательной организации   | единиц  |  |
| 10   | Наличие банка информационно-методических материалов для наставников профессиональной образовательной организации  | да/нет  |  |