



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования  
Ярославской области

**Институт развития образования**

**Проекты, сопровождаемые ЦРПО ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования»**

**«Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области»**

Выборнов В.Ю., руководитель центра развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО ИРО,  
к.п.н.

02 апреля 2021 г.





## Статус проекта и основные направления деятельности

Проекты	Статус	Основные направления деятельности	Утверждение проекта
Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области	региональный организационно-методический	разработка комплекта организационно-методических материалов по 4 направлениям внедрения наставничества	приказ ГАУ ДПО ЯО ИРО от 31.12.2019 г. № 01-03/211

### Решаемая проблема

отсутствие в профессиональных образовательных организациях Ярославской области организационно-методических механизмов передачи лучшего опыта деятельности от одних участников образовательного процесса другим

"Не менее 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на территории Ярославской области, вовлечены в различные формы наставничества "

(региональный проект «Молодые профессионалы» (Утвержден протоколом заседания регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-1 (в редакции от 29.11.2019 Е6-76-2019/00





Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утверждены распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 № Р-145)

- ▶ Наставничество - универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве
- ▶ Форма наставничества - способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в заданной обстоятельствами ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников



## Цель и задачи проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области»

:

### Цель проекта:

Внедрить методологию наставничества, рекомендованную Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области

### Задачи проекта:

- Разработать алгоритм внедрения системы наставничества в профессиональных образовательных организациях.
- Определить базовые площадки по внедрению методологии наставничества среди профессиональных образовательных организаций Ярославской области и организовать их работу.
- Провести обучение педагогических коллективов базовых площадок методикам внедрения наставничества в организации.
- Разработать комплекты методических материалов по организации наставничества, включая программы развития наставничества, в профессиональных образовательных организациях.
- Выявить основные проблемы в организации наставничества, разработать и внедрить систему мониторинга наставничества по направлениям в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.
- Распространить лучшие практики по различным направлениям наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области



## Направления реализации проекта

- ✓ «педагог – педагог», при этом не только в отношении молодых педагогов, начинающих педагогическую деятельность, но и вообще педагогов, осваивающих новые инновационные направления деятельности;
- ✓ «обучающийся – обучающийся»;
- ✓ «работник на производстве – обучающийся образовательной организации»
- ✓ «педагог – молодой специалист»



## Управление проектом. Участники и сроки реализации проекта

Проектная группа: представители ГАУ ДПО ЯО ИРО, профессиональных образовательных организаций, бизнеса

Научное и организационно-методическое обеспечение проекта, организацию работы временных творческих коллективов будет осуществлять центр развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования»

Разработка методических документов по направлениям будет осуществляться базовыми площадками, включающими руководящих и педагогических работников ПОО Ярославской области

ПОО ЯО соисполнители (базовые площадки) проекта (утверждены решением ученого совета ГАУ ДПО ЯО ИРО от 15.06.2020 г.):

ГПОАУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж

ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий

ГПОАУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий

ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж

сроки реализации проекта: январь 2020 г. - декабрь 2022 г.

Информация о проекте на сайте ГАУ ДПО ЯО ИРО: <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=4647>



## Результаты и перспективы проекта

1. Создание системы наставничества в ПОО ЯО в соответствии с Методологией **наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ**
2. Подготовка к изданию и тиражированию комплекта организационно-методических материалов для организации системы наставничества по направлениям
3. Тиражирование результатов проекта в виде презентаций на заседаниях экспертных сообществ, публикациях в научно-методических изданиях



## Основные мероприятия реализации проекта («дорожная карта»)

1	Запуск проекта, утверждение базовых площадок	Июнь 2020 г.
2	Разработан алгоритм внедрения системы наставничества в ПОО; Организация деятельности базовых площадок по внедрению методологии наставничества на базе профессиональных образовательных организаций Ярославской области	2020 г.
3.	Проведение круглых столов с участием базовых площадок по обсуждению практики внедрения наставничества в профессиональных образовательных организациях	2020-2022 гг.
4.	Разработка программ развития наставничества в ПОО ЯО –базовых площадках; обсуждение проектов программ развития наставничества на заседаниях областных методических объединений	2021
5.	Подготовка инструктивно-методических материалов по внедрению наставничества в ПОО ЯО	2021
6.	Разработка материалов для проведения мониторинга внедрения наставничества в ПОО ЯО	2021
7.	Разработка программы повышения квалификации для работников ПОО ЯО по внедрению наставничества	2021
8	Организация обучения педагогических коллективов ПОО ЯО	2022 г
9	Проведение мониторинга наставничества в ПОО ЯО	2020-2022 г.
10	Разработка комплектов методических материалов по организации наставничества по направлениям	2022 г.
11	Оценка результативности внедрения наставничества	2022 г.
12	Проведение итоговой конференции по актуальным вопросам внедрения наставничества	ноябрь-декабрь 2022 г.



## Реализация проекта в 2020 г.

**09.06.2020 г.** центр развития профессионального образования провел вебинар «Наставничество в образовательной среде: подходы, технологии, техники» для руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области



**09.10.2020** проведено заседание проектной группы с обсуждением мероприятий дорожной карты и алгоритма реализации

**13.11.2020** проведено заседание проектной группы по обсуждению показателей реализации практики наставничества, разработанных в ПОО по направлениям; планирование тематики и сроков проведения «круглых столов» по направлениям реализации проекта на тему «Практика разработки и реализации в профессиональных образовательных организациях Ярославской области программ наставничества» :



**21.01.2021 г.** – ГПОАУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж

**29.01.2021** – ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий

**18.02.2021** – ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий

**19.02.2021** – ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж



Спасибо за внимание!