

**О РАЗРАБОТКЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ
ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОСЯО ПО
ВНЕДРЕНИЮ МЕТОДОЛОГИИ НАСТАВНИЧЕСТВА
ПО НАПРАВЛЕНИЮ
«ПЕДАГОГ-МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»**

ВАЛЕНТЮК Т.А.

РУКОВОДИТЕЛЬ ПО ВР



Критерий

Трудоустройство выпускников

70-80%

Создание базы наставляемых из числа студентов выпускного курса

100%

Доля молодых специалистов, охваченных педагогическим сопровождением в форме наставничества

**не менее
50%**

Увеличение числа трудоустроенных по специальности

**не менее
20%**

Критерий	
Число выпускников, определившихся с дальнейшим трудоустройством после армии, отпуска по уходу за ребенком, ВУЗа	не менее 50%
Наличие профессиональных ошибок и конфликтов	0%
Наличие банка наставников с вовлечением педколлектива	не менее 50%
Повышение профессионализма педагогов-наставников (курсы, стажировки, участие в семинарах, круглых столах, выступление на педсоветах)	не менее 50%

Критерий

Увеличение количества партнерских пар

не менее числа выпускников отчетного года

Увеличение числа предприятий-партнеров, с которыми заключены договора

1 предприятие и более

Удовлетворенность работодателей (положительный отзыв)

100% от наставнических пар

Критерий	
Адаптация молодого специалиста в коллективе	не менее 1 года
Периодичность и формы общения	1 раз в месяц 1 раз в неделю по необходимости
Мотивация наставника (материальное и моральное стимулирование)	да нет
Помощь наставляемому в профессиональном, экономическом, юридическом и психологическом плане	количество отработанных обращений
Создание информационного контента для совместной работы с выпускниками (группы, службы и т.п.)	есть нет

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



НАСТАВНИК РЛТК