



# ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий

## Критерии и показатели оценки деятельности ПОО ЯО по внедрению методологии наставничества по направлению «Работодатель – обучающийся»

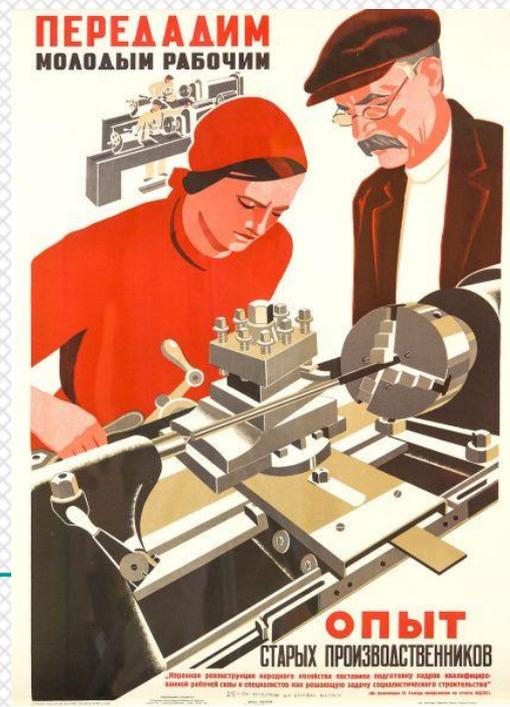
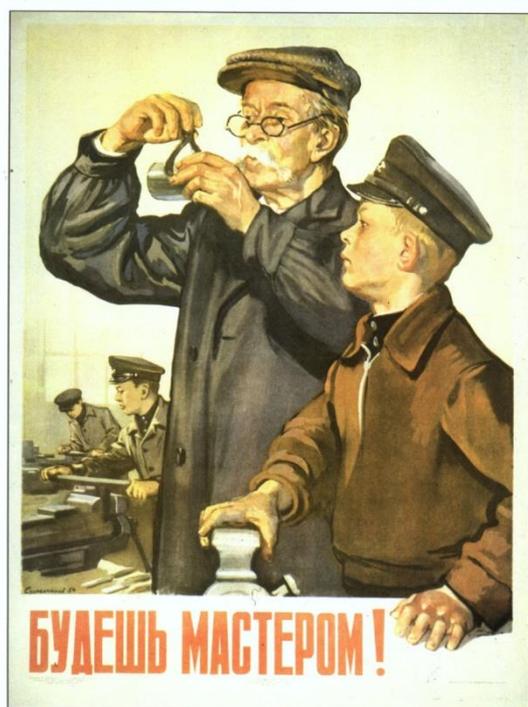


Кузнецов Е.Ю., заместитель  
директора по развитию и  
управлению ресурсами

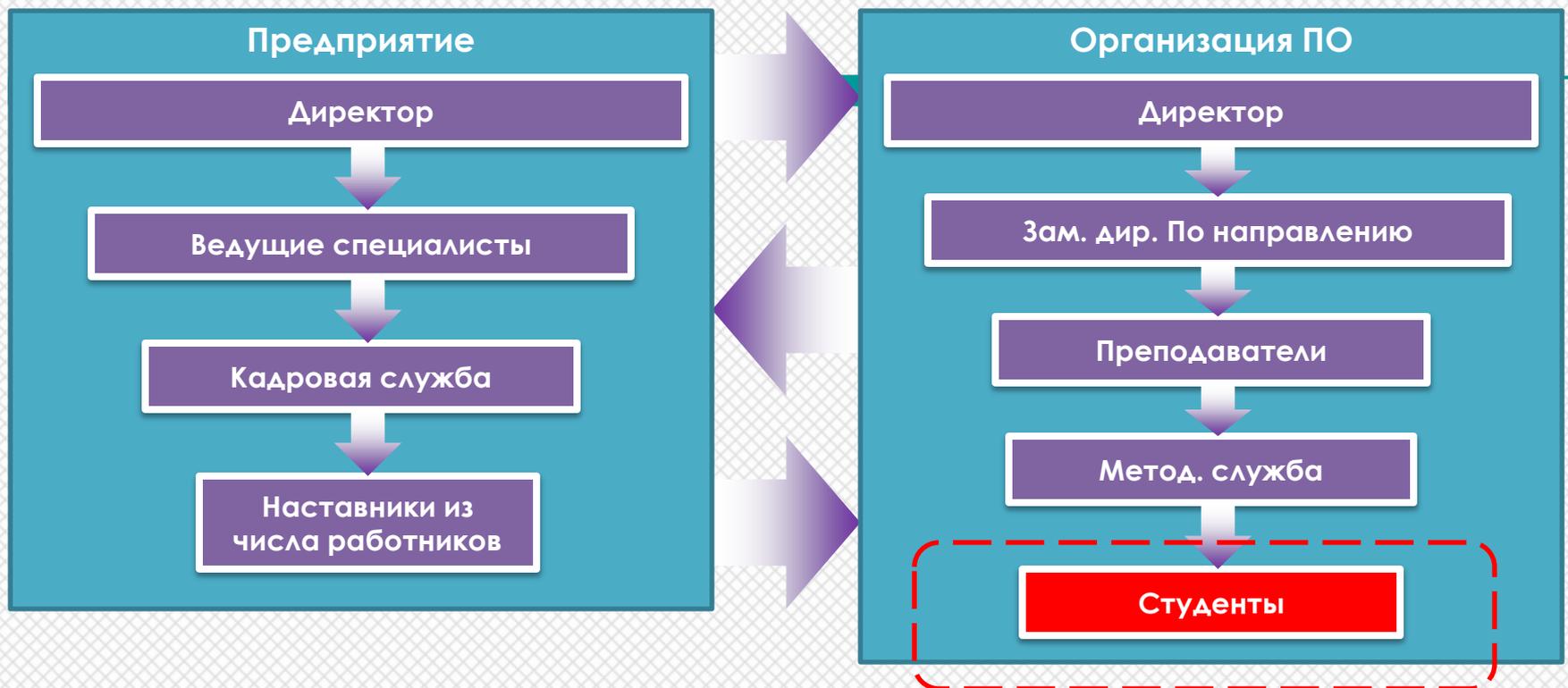
2021 год

# Модель наставничества

- ❑ Распоряжение Министерства просвещения РФ от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.



# Модель наставничества



## ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий

- Студенты 1-4 курсов по специальности «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов – 75 чел.

## Филиал «Петровское» АО «МОСТОТРЕСТ –СЕРВИС

- Работников – 150 чел.
- Руководитель – Тихонов А.А.
- Стабильный коллектив
- Личная заинтересованность руководства в обеспечении квалифицированными кадрами
- На предприятии имеется программа развития кадрового потенциала

# Критерии оценки

---

- ❑ Наличие нормативно-документационного обеспечения внедрения методологии наставничества;
- ❑ Наличие в плане мероприятий в рамках совместной деятельности разделов о направлениях деятельности;
- ❑ Использование в практической деятельности различных форм и направлений работы;
- ❑ Организация работы по методическому сопровождению наставничества;
- ❑ Организация работы по развитию мотивации к участию в наставничестве;
- ❑ Организация проведения мониторинга по определению уровня вовлеченности в процесс реализации методологии наставничества;

# Наличие нормативно-документационного обеспечения внедрения методологии наставничества

Показатель	Единица измерения
Наличие договора о совместной деятельности по подготовке специалистов для предприятий отрасли	Да/нет
Наличие внутреннего Положения о наставничестве	Да/нет
Наличие Приказа о закреплении наставников	Да/нет
Наличие Плана мероприятий в рамках совместной деятельности по подготовке специалистов для предприятий отрасли	Да/нет

# Наличие в плане мероприятий совместной деятельности разделов о направлениях деятельности

Показатель	Единица измерения
Наличие раздела «Организация практической подготовки»	Да/нет
Наличие раздела «Участие в организации учебного процесса»	Да/нет
Наличие раздела «Участие в организации внеучебной деятельности»	Да/нет

# Использование в практической деятельности различных форм и направлений работы

<b>Показатель</b>	<b>Единица измерения</b>
организация и проведение практики по дисциплине, модулю	Да/нет
организация и проведение производственной практики	Да/нет
организация и проведение лекций	Да/нет
организация и проведение практических, лабораторных работ, мастер классов	Да/нет
организация и проведение экскурсий	Да/нет

# Использование в практической деятельности различных форм и направлений работы

<b>Показатель</b>	<b>Единица измерения</b>
организация и проведение конференций	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы
организация и проведение консультаций, курирование курсового проектирования	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы
организация и проведение консультаций, курирование дипломном проектировании	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы
участие в защите дипломного проекта	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы

# Организация работы по методическому сопровождению наставничества

<b>Показатель</b>	<b>Единица измерения</b>
Разработка и реализация программы «Школа наставника»	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы
Организация и проведение консультаций для наставников	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы
Разработка и апробация методических материалов по сопровождению наставничества	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы
Разработка и апробация материалов для мониторинга эффективности внедрения методологии наставничества	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы
Разработка и реализация программы «Школа наставника»	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы

# Организация работы по развитию мотивации к участию в наставничестве

Показатель	Единица измерения
Организация и проведение конкурса «Мое призвание - наставник»	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы
Размещение информации о наставниках на сайте колледжа и в социальных сетях	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы
Публикации о наставниках и наставляемых на сайте колледжа и в социальных сетях	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы
Учреждение знака «Мое призвание - наставник»	Да/нет Либо количество, переведенное в баллы

# Организация проведения мониторинга по определению уровня вовлеченности и степени удовлетворенности организацией наставничества

<b>Показатель</b>	<b>Единица измерения</b>
Разработка комплекта материалов для проведения мониторинга	Да/нет
Проведение мониторинга по определению уровня вовлеченности и степени удовлетворенности организацией наставничества	Да/нет

# Изменение модели организации учебного процесса

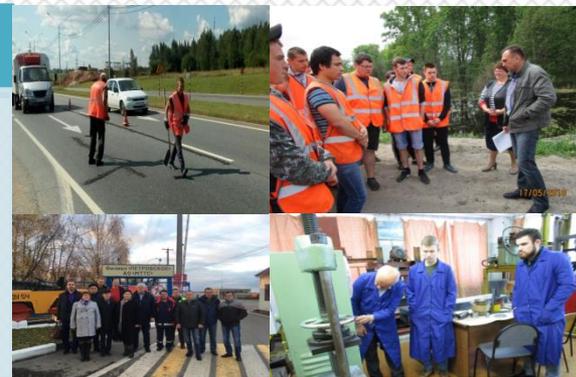
## Теоретическое обучение

- чтение лекций по модулям и дисциплинам
- консультирование курсовое и дипломное
- проведение практических работ
- конференции
- итоговая аттестация



## Практическое обучение на предприятии

- учебная практика
- производственная практика
- беседа
- рассказ
- лекция
- показ
- самостоятельная работа под контролем
- консультация
- мастер – класс



## Внеучебная деятельность

- экскурсии
- классные часы
- встречи с передовиками производства
- спортивные состязания
- патриотические мероприятия
- дни специальности



## Конкурсы профессионального мастерства

- экскурсии
- олимпиады;
- создание роликов и фильмов о специальности;
- создание презентаций по технологическим процессам;
- веселые соревнования



---

□ Благодарим за внимание!

