

**Заявление
на участие в конкурсе программ перехода школ
в эффективный режим работы**

1. Сведения об организации-заявителе:

1.11 ПОЛНОЕ НАИМЕНОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
<u>Муниципальное общеобразовательное учреждение Татищевская основная общеобразовательная школа</u>
1.2. ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС ОРГАНИЗАЦИИ
152105 Ярославская область, Ростовский район, село Татищев Погост, дом 10 «а»
1.3. ДОЛЖНОСТЬ, ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ
Директор школы – Старикова Ирина Ивановна
1.4. НОМЕР ТЕЛЕФОНА, ФАКСА ОРГАНИЗАЦИИ
Телефон (48536)52-5-23
1.5. АДРЕСА ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЫ И ОФИЦИАЛЬНОГО САЙТА ОРГАНИЗАЦИИ-ЗАЯВИТЕЛЯ В ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ»
tatshkol@mail.ru e-mail^https://tatsch-shros.edu.yar.ru/

2. Сведения о Программе:

2.1.НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ
Программа перехода в эффективный режим работы
2.2. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ
Повышение образовательных результатов
2.3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ
1.Применение современных форм и методов методической работы. 2.Информационно-методическое сопровождение профессионального развития педагогов 3. Обновление внутренней системы оценки качества образования.
2.4. ПРИОРИТЕТЫ ПРОГРАММЫ
1.Применение современных форм и методов методической работы. 2.Информационно-методическое сопровождение профессионального развития педагогов 3. Обновление внутренней системы оценки качества образования.
2.5.СРОК РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ
2020-2023 год
2.6. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ (количественные и качественные по каждому приоритету)
1. Применение современных форм и методов методической работы позволит повысить у учащихся мотивацию обучения, самооценку; будет способствовать созданию ситуации успеха для ребенка, что приведет к повышению качества образования. 2. Информационно-методическое сопровождение профессионального развития педагогов обеспечит рост личностных и профессиональных достижений педагогов, расширит профессиональные компетентности педагогов школы, необходимых для достижения нового качества образования и успешного развития школы. 3. Обновление внутренней системы оценки качества образования должно привести к единым требованиям в оценке знаний, к прозрачности данной системы, к формированию сознательного отношения к учебному труду

3. Ресурсное обеспечение программы

3.1.КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ		
№ п/п	Ф.И.О. сотрудника, должность	Функции сотрудника при реализации программы
1	Старикова Ирина Ивановна – директор школы	Организационная, управляющая, контролирующая, исполнительная
2	Ускова Ирина Юрьевна – заместитель директора по УВР	Организационная, управляющая, контролирующая, исполнительная
3.2.НОРМАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ		
№ п/п	Наименование нормативного документа (локального акта школы), в соответствии с которым осуществляется реализация программы	Краткое обоснование включения нормативного документа (локального акта школы) в нормативное обеспечение проекта
1	Приказ по МОУ Татищевская ООШ № 85/01-02 от 24.09.2020 года «Об утверждении Программы перехода в эффективный режим работы»	С целью реализации данной Программы.

Руководитель
образовательной
организации



(подпись)

Старикова И.И.

(расшифровка подписи)